

©



सत्यमेव जयते

POSTAL REGISTRATION
No. VDR - E /14/2012-2014
Annual Subscription Rate ₹ 4000/-

The Gujarat Government Gazette

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXII]

THURSDAY, APRIL 22, 2021/ VAISAKHA 1, 1943

[No. 16

Separate paging is given to this part in order that it may be filed
as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૧૬

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 16, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 22nd April, 2021 and for Pages VAD—1797 to VAD—1864 (in 1 set) read Page Nos. 1814 to 1881.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૨મી એપ્રિલ, ૨૦૨૧ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૧૬માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, તેમ વાંચવું અને પાના વીએડી-૧૭૯૭ થી વીએડી-૧૮૬૪ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૮૧૪ થી ૧૮૮૧ વાંચવા.

Vadodara, 22nd April, 2021.

M. M. DHARKAR,
MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વહીવટકર્તાશ્રી/ડીરેક્ટરશ્રી/પ્રિન્સિપાલશ્રી, રાયન ઈન્ટરનેશનલ સ્કૂલ (સી.બી.એસ.ઈ.બોર્ડ), મુ. પો. કોટીયાકનગર, દિવળી બાગ, અડાજણ, સુરત અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, સુરતને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ

કન્સી કેસ નં. ૩૬/૨૦૨૦

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

ક્રમ	માંગણીઓ
૧.	યુનિયનને માન્યતા આપવી:- સંસ્થાના મુળ કામદારો યુનિયનના કાયદેસરના સભ્યો હોવાથી આ યુનિયનને કામદારોના દરરોજના કામની ફરજ દરમ્યાન ઉદભવતા પ્રશ્નો બાબતે તેમજ ફરીયાદો બાબતે તેમજ માંગણીઓ બાબતે તમો મુખ્ય સંસ્થાએ ગુજરાત લેબર યુનિયન, (રજી. નં. જી-૪૨૪૭) ને લેખિત માન્યતા પત્ર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૨.	<p>પગાર વધારો આપવો:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીના દર માસે ₹ ૧૮,૦૦૦/- પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩.	<p>મોંઘવારી ભથ્થું આપવું :</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને હાલમાં મળતા કહેવાતા કુલ પગાર ઉપરાંત નીચે મુજબ જણાવેલા સમયગાળા દરમ્યાન વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૮ સુધીના દર માસે ₹ ૮,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૯ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૧૯ સુધીના દર માસે ₹ ૧૦,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૦ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૦ સુધીના દર માસે ₹ ૧૨,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૧ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૧ સુધીના દર માસે ₹ ૧૪,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>તા. ૦૧-૦૧-૨૦૨૨ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૩ સુધીના દર માસે ₹ ૧૬,૦૦૦/- વિશેષ મોંઘવારી ભથ્થા રૂપેનો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>

૪.	<p>રજાઓ અને ભરપગારે રજાઓ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન નીચે મુજબની રજાઓ તથા ભરપગારની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) હકક રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે ૩૦ દિવસની ભરપગારી હકક રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) આકસ્મિક રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે આકસ્મિક રજા ૧૦ દિવસની રજાઓ ભરપગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૩) કેજ્યુઅલ રજા :- સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે કેજ્યુઅલ રજા ૧૦ દિવસની આપવી તથા સી.એલ. રજા કામદારોને દર મહિને ચાર વખત ભોગવવા દેવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૪) માંદગીની રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે માંદગીની રજા ડૉક્ટરી પ્રમાણપત્ર મુજબ ૧૫ દિવસની ભરપગારે રજા આપવી જોઈએ કે કેમ?</p> <p>(૫) જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારી રજા :- સ્કુલમાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે જાહેર અને રાષ્ટ્રીય તહેવારની રજા નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૧) રક્ષી જાન્યુઆરી (૨) મોહરમ (૩) હોળી (૪) ધુળેટી (૫) ૧લી મે (૬) રમજાન (૭) બકરી ઈદ (૮) ૧૫ મી ઓગસ્ટ (૯) રજી ઓક્ટોબર (૧૦) જન્માષ્ટમી (૧૧) રક્ષાબંધન (૧૨) દશેરા (૧૩) હિન્દુ વર્ષ (૧૪) દિવાળી (૧૫) ભાઈબીજ (૧૬) નાતાલ (૧૭) મહાશિવરાત્રી (૧૮) રામનવમી (૧૯) ૧૪મી જાન્યુઆરી (૨૦) ગણેશ ચતુર્થી (૨૧) અનંત ચૌદશ.</p> <p>તેમજ સ્કુલમાં કામ કરતાં શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને દર મહિને બે શોર્ટ લીવ એક કલાક અને એક હાફ-ડે રજા ચાલુ પગારે આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૫.	<p>ઘર ભાડું આપવું:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત ઘરભાડા પેટે રૂ ૫,૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

૬.	<p>કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ) :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત કન્વેયન્સ (વ્હીકલ એલાઉન્સ)ના ₹ ૪,૦૦૦/- આપવા તથા સંસ્થામાં નોકરી પર આવવા જવા માટે ટ્રાવેલીંગ એલાઉન્સના ₹ ૨,૦૦૦/- અલગથી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૭.	<p>ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ આપવા :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને સંસ્થાના નામે જે ઓળખ કાર્ડ, પગાર ચિટ્ટી અને હક્ક રજા કાર્ડ તેમની નોકરીની દાખલ તારીખ સાથેના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૮.	<p>વોશીંગ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત વોશીંગ એલાઉન્સના ₹ ૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૯.	<p>એલ. ટી. એ. :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર મહિને મળતા માસિક પગાર ઉપરાંત એલ. ટી.એ.ના ₹ ૧,૫૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૦.	<p>રેઈનકોટ અને છત્રી આપવા બાબત:-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સારી કંપનીના ૧ જોડી રેઈનકોટ અને ૧ નંગ છત્રી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૧.	<p>યુનિફોર્મ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે સ્ત્રી કામદારોને બે જોડી સાડી તથા બે જોડી ચણીયા તથા બ્લાઉઝ આપવું તથા સ્લીપર તથા માળી પુરૂષ કામદારોને બે જોડી લાંબી બાયના શર્ટનું કાપડ તેમજ પેન્ટનું કાપડ રેમન્ડ કંપનીનું આપવું અને સિલાઈ પેટે પૈસા ચુકવવા તથા પહેરવેશ કાપડની ક્વોલિટી રંગ, ચેક્સ તથા લાઈનીંગવાળું કાપડ યુનિયન પ્રતિનિધિ નક્કી કરશે તથા તે દર વર્ષે મે માસની ૩૧ મી તારીખ પહેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

૧૨.	<p>અકસ્માતના લાભો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે વીમો ઉતરાવવો તથા કામદારોનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત થાય તો દવા સારવારનો તમામ ખર્ચ આપવો તથા એડવાન્સ પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ચુકવવા તેમજ અકસ્માતના રોજથી ચાલુ સર્વિસે પડેલા દિવસોનો પગાર પણ આપવો તથા કામદારની અપંગતતામાં કામ કરી શકે તેવું કામ સંસ્થામાં આપવું અને કામદારનું મૃત્યુ થાય તો ઈન્સ્યુરન્સ ઉપરાંત સ્કુલ તરફથી ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- ચુકવવા તથા કામદારના પરિવારના એક સભ્યને સંસ્થામાં નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૩.	<p>એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:-</p> <p>(૧) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોને તા. ૦૧/૦૧/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બાળકો યોગ્ય રીતે ભણી શકે અને શિક્ષણ હાલમાં ખુબ મોંઘું થયું છે, તેમજ પુસ્તકો તેમજ નોટબુકોના ભાવ પણ વધી ગયા છે, જેથી કામદારોના બાળકોને પુરતું શિક્ષણ મળી રહે તે હેતુથી કામદારોને બાળક દીઠ દર વર્ષે ₹ ૧૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સના નાણાં હાલના પગાર ઉપરાંત આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p> <p>(૨) સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલા કામદારોના બાળકોને સ્કુલમાં મફત શિક્ષણ આપવું અને બાળકો બાબતે કોઈ ડોનેશન કે માસિક ફી લેવી નહીં અને તેમની પાસેથી કોઈ સંસ્થાના મોટર વાહનનો ખર્ચ પણ દર માસનો લેવો નહીં જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૪.	<p>કામદારોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણા બેંકમાં જમા કરાવવા બાબત :-</p> <p>મુખ્ય સંસ્થા નં. (૧) તથા સંસ્થાના હસ્તક ચાલતી શામ એન્ડ બોગસ કોન્ટ્રાક્ટરની સંસ્થા નં. (૨)માં કામ કરતા શીડ્યુઅલમાં જણાવેલ દરેક કામદારોને નોકરીની દાખલ તારીખથી ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં દર વર્ષે દીઠ સમયસર મળી રહે તે હેતુથી અગાઉના બાકી નાણાં ગણતરી કરી તા. ૦૧-૦૭-૨૦૧૮ થી દર વર્ષે બેંકમાં જમા કરાવવા તેમજ અગાઉના વર્ષોના ગ્રેજ્યુઈટીના નાણાં તાત્કાલીક બેંકમાં જમા કરાવી આપવા તથા આ ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ બેંકમાં જમા કરાવવામાં આવે ત્યારે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના નામે બેંક એકાઉન્ટ ખોલી તે રકમ બેંકમાં જમા કરાવવી તથા કોઈપણ કામદાર ગ્રેજ્યુઈટીની રકમની માંગણી કરે ત્યારે તે બેંકમાંથી રકમ ચેકથી ઉઠાવતી વખતે મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી રકમ ઉપાડવાની રહેશે અને કામદારને ગ્રેજ્યુઈટીનો ચેક આપવાનો થાય તો તે ચેક પર મુખ્ય માલિક તથા યુનિયનના પ્રતિનિધિની સહીથી ચેક આપવાનો રહેશે તથા ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ નોકરીના અંતમાં છેલ્લો જે માસિક પગાર કુલ્લે થતો હોય, તે પ્રમાણે ગણતરી ગ્રેજ્યુઈટીની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

૧૫.	<p>દિવાળીના સમયે બક્ષિસ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દિવાળીના સમયે કોઈ બક્ષીસ આપતા નથી જેથી કામદારોને દર વર્ષે દિવાળીના સમયે ₹ ૧૦,૦૦૦/- બક્ષિસ આપવી તથા એક કિલો મીઠાઈ તથા એક કિલો ડ્રાય ફ્રુટ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૬.	<p>સ્વેટર તથા સાલ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૬ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે શિયાળાની <input type="checkbox"/>તુમાં બે મફલર, બે સ્વેટર અથવા જેકેટ તથા બે ગરમ ટોપી તથા બે જોડી મોજા સારી બ્રાન્ડના આપવા. જેની ક્વોલિટી તથા કલર યુનિયન પ્રતિનિધિએ નક્કી કરવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૭.	<p>બુટ અથવા ચંપલ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન બે જોડી શુઝ દર વર્ષે કામદારને લીબર્ટી યા બાટા બ્રાન્ડના જેની ક્વોલિટી કલર યુનિયન નક્કી કરશે અને તે મે માસની ૩૧મી તારીખ સુધીમાં આપવા તથા બે જોડી પગના મોજા કોટનના આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૮.	<p>નોકરી દરમ્યાનની સગવડો આપવી :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર વર્ષે હાથ મોજા રબરના, હાથ ધોવા માટે સાબુ તથા રૂમાલ (કોટનના) આપવા તથા ફરજ દરમ્યાન રીશેષમાં અથવા ચોમાસાની <input type="checkbox"/>તુમાં કામદારોને દરેક શીફ્ટ અગાઉના એક કલાક અગાઉ એન્ટ્રી કરવા તથા કપડા બદલવા માટે એક આરામ રૂમની સગવડ આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૧૯.	<p>એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન દર માસે ચાલુ દિવસોમાં હાજર રહેતા કામદારોને પ્રોત્સાહન મળે તે માટે બે દિવસોનો પુરો પગાર એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ તરીકે આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>

૨૦.	<p>વ્યાજ મુક્ત લોન આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન કન્ઝ્યુમર લોન ₹ ૫૦,૦૦૦/- તથા મકાન મિલકતની લોન ₹ ૫,૦૦,૦૦૦/- તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ૧,૫૦,૦૦૦/- તથા લગ્ન તથા માંદગીના સમયે ખાસ લોન તરીકે ૧,૫૦,૦૦૦/- સુધીની વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી અને જેના હપ્તા સરળ અથવા પગારના ૫ % સુધી રાખવા, જેથી કામદારોને પોતાના કુટુંબના જીવન નિર્વાહમાં મુશ્કેલી ન પડે તેવી ભાવના સહ વ્યાજ મુક્ત લોન આપવી તથા કામદારનું ચાલુ નોકરી દરમ્યાન અકસ્માત કે આકસ્મિક મૃત્યુ થાય તો સંસ્થાએ જે ઈન્સ્યુરન્સ કરાવેલ હોય, તે ઈન્સ્યુરન્સના નાણા જે તે સમયે મળે તેમાંથી કપાત કરવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૧.	<p>ક્રુડ એલાઉન્સ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન ૧૨ સરખા હપ્તાથી કપાત થઈ શકે તેવી રીતે દર વર્ષે ૬,૦૦૦/- ક્રુડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૨.	<p>કામદારોને અને તેના કુટુંબને મફત સારવાર આપવી :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન મફત દવા - સારવાર આપવી તથા સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો તથા તેના કુટુંબના સભ્યો માટે એક એમ્બ્યુલન્સની વ્યવસ્થા કરી આપવી અને જેનો ઉપયોગ કામદારો ગમે ત્યારે કરી શકાશે કે કેમ ?</p>
૨૩.	<p>ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ના સમયગાળા દરમ્યાન વીમા યોજનામાં સાંકળી તેઓના ૫,૦૦,૦૦૦/- સુધીનું પ્રિમીયમ સંસ્થા દ્વારા ભરી ગૃપ ઈન્સ્યોરન્સનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૪.	<p>કામદારોને પાણી તથા રૂમની સગવડ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારો પીવા માટેના પાણીની સગવડ કરવી તથા તેમના કપડા બદલવા તથા આરામ માટે સ્વચ્છ, હવા-ઉજાસ તથા બાથરૂમ - ટોઈલેટવાળા રૂમની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>

૨૫.	<p>ઓવર ટાઈમ નાણાં આપવા :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોના મોર્ડન સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડરસ (સ્થાયી નિયમો) મુજબ તમામ કામદારોની નોકરીનો સમય ૮ (આઠ) કલાક હોય, તે ઉપરાંત કલાકના કામ પ્રમાણે ડબલ પ્રમાણે ઓવર ટાઈમ નાણાં માસિક પગાર સાથે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૬.	<p>રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના ચેકથી માસિક પગાર આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોનો દર માસમો માસિક પગાર સરકારશ્રીની નીતિ મુજબ રાષ્ટ્રીયકૃત બેંકના એકાઉન્ટમાં એકાઉન્ટ - પે ચેકથી જમા કરાવવા તથા શીડ્યુલમાં જણાવેલ કામદારોને બેંકનો એટીએમ કાર્ડ બનાવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૭.	<p>સ્થાનિક રહીશોને પ્રથમ નોકરીમાં નિમણુંક આપવા બાબત :-</p> <p>ભારત દેશમાં અને દરેક રાજ્યમાં કોઈપણ સંસ્થા કે ઉદ્યોગ સ્થાપિત હોય, જેમાં સ્થાનિક લોકોને ૮૫ % નોકરી આપવી જેવા રાજ્ય અને કેન્દ્ર સરકારના નિયમ છે, તે મુજબ સ્થાનિક લોકોને સંસ્થામાં ખાલી પડેલ નોકરીમાં અગ્રિમતા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૮.	<p>પી.એફ.ના લાભો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થાને પી.એફ. ધારો-૧૯૫૨ લાગુ પડે છે. જેથી કામદારોના મુળ પગાર અને મોંઘવારી ભથ્થા મળી કુલ માસિક પગારમાંથી ૧૨ % કપાત કરવી અને સંસ્થાએ ૧૨ % કપાત કરી બંનેનો ફાળો પી.એફ. કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ, પરંતુ સંસ્થા ફક્ત કામદારોના જ પગારમાંથી બંનેની પી.એફ.ની કપાત કરે છે અને સંસ્થા પોતાના ફાળાની કોઈ રકમ પી.એફ. કચેરીમાં આજ દિન સુધીની જમા કરાવતી નથી. જેથી કામદારોની નોકરીની શરૂઆતથી સંસ્થા પોતાના ફાળાની પી.એફ.ની કપાત ગણતરી કરી આજદિન સુધીની ઉમેરી જમા કરાવવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૨૯.	<p>ઈ.એસ.આઈ. યોજનાના લાભો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થાને ઈ.એસ.આઈ. ધારો લાગુ પડે છે. જેથી કામદારોના મુળ પગારમાંથી યોજનાના કાયદા મુજબ કામદારના પગારમાંથી ૧.૧૭ % અને સંસ્થાના ૩.૭૫ % લેખે કપાત કરવી અને બંનેનો ફાળો ઈ.એસ.આઈ. યોજનાની કચેરીમાં જમા કરાવવો જોઈએ કે કેમ ?</p>

૩૦.	<p>કામદારોના મૃત્યુ બાદના લાભો :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોમાંથી કોઈ કામદારનું સ્કુલ કે સ્કુલ બહાર નોકરી દરમ્યાન મૃત્યુ થાય તો તે કામદારના પરિવારને સહાય માટે સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોનો એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી સંસ્થાએ તે કુલ જે રકમની પાંચ ગણી રકમ ઉમેરી કામદારના કાયદેસરના વારસદારને આપવી તથા કામદારનું મૃત્યુ થાય તથા કામદારના પરીવારના સભ્યનું મૃત્યુ થાય તો તે કામદાર અથવા તેના પરીવારને અંતિમ ક્રિયા માટે તાત્કાલિક ₹ ૨૫,૦૦૦/- સંસ્થાએ આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૧.	<p>યુનિયનને ઓફિસ, સગવડો આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોના પ્રશ્નો તથા રોજબરોજની ફરીયાદ માટે અને કામદારો યુનિયનનો સંપર્ક કરી શકે અને મીટીંગો કરી શકે તે માટે ફર્નિચર સાથે ઓફિસની સગવડ આપવા બાબત તથા યુનિયનના કામ માટે મીટીંગો માટે કામદાર-કર્મચારીઓને વધુમાં વધુ ૩૦ દિવસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૨.	<p>દિવાળીના સમયે તથા મે વેકેશનમાં રજા આપવા બાબત :-</p> <p>સ્કુલમાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને દિવાળીના સમયે તહેવારની ઉજવણી માટે દિન-૭ની રજા તથા મે માસના વેકેશનના સમયે સ્કુલમાં ૧ માસની જાહેર રજા હોય, જેથી મે વેકેશનમાં ૧ માસની રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૩.	<p>દિવાળીના સમયે શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને બોનસ આપવા બાબત :-</p> <p>સંસ્થામાં શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોને દિવાળીના સમયે બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી આપેલ નથી, જેથી શીડયુલમાં જણાવેલા કામદારોને બોનસ નાણાં નોકરીની શરૂઆતથી ચુકવી આપવા તથા હવેથી બોનસ નાણાં નિયમિત ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?</p>
૩૪.	<p>કરારનામાની મુદત :-</p> <p>સંસ્થામાં કામ કરતા શીડયુલમાં જણાવેલ કામદારોની સદર માંગણી પત્રક મોકલાવી છે. જેની મુદત તા. ૦૧-૦૧-૨૦૧૮ થી તા. ૩૧-૧૨-૨૦૨૨ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ ? આ મુદત પુરી થયેથી નવું માંગણી પત્રક ન મોકલાય ત્યાં સુધી આ માંગણી પત્રકના કરેલ કરારનામાના કાયમી લાભો ચાલુ રહેવા જોઈએ કે કેમ ?</p>

કન્સી. કેસ. નં. ૩૬/૨૦૧૯

અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદાર/શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો
૦૧	શ્રીમતિ ઉષાબેન જે. સેલર	આયા (માસી)
૦૨	શ્રીમતિ સુશીલાબેન ભંડારી	આયા (માસી)
૦૩	શ્રીમતિ શારદાબેન પટેલ	આયા (માસી)
૦૪	શ્રીમતિ સુશીલાબેન પટેલ	આયા (માસી)
૦૫	શ્રીમતિ હેમલતાબેન શૈલેષભાઈ સેલર	આયા (માસી)
૦૬	શ્રીમતિ કીર્તીબેન પટેલ	આયા (માસી)
૦૭	શ્રીમતિ કૈલાશભાઈ સેલર	આયા (માસી)
૦૮	શ્રીમતિ શોભનાબેન એ. પટેલ	આયા (માસી)
૦૯	શ્રીમતિ ઈલાસીબેન એમ. સેલર	આયા (માસી)
૧૦	શ્રીમતિ કલ્પનાબેન વિજયભાઈ રાંદેરી	આયા (માસી)
૧૧	શ્રીમતિ હીનાબેન સી. ધુંગરા	આયા (માસી)
૧૨	શ્રીમતિ અંજુબેન સુરવનસે	આયા (માસી)
૧૩	શ્રીમતિ મંજુલાબેન ડી. સેલર	આયા (માસી)
૧૪	શ્રીમતિ પદ્માબેન પટેલ	આયા (માસી)
૧૫	શ્રીમતિ જયાબેન જે. સેલર	આયા (માસી)
૧૬	શ્રીમતિ સાવિત્રીબેન જે. સેલર	આયા (માસી)
૧૭	શ્રી સુરેશભાઈ જે. રાઠોડ	સ્વીપર
૧૮	શ્રી નિલેશભાઈ પટેલ	સ્વીપર
૧૯	શ્રી દિપકભાઈ સોલંકી	સ્વીપર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી)- અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગરપાલિકા, મું. તા. સાવરકુંડલા, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જયરાજભાઈ જગુભાઈ ખુમાણને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા. ૦૧/૧૨/૧૮થી ડ્રાઈવર તરીકે અથવા તેની સમક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ સહીત ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (કોસલેન્ડ ડીવીઝન), સન હાઉસ, પ્લોટ નં. ૨૦૧/બી-૧, વેસ્ટર્ન એક્સપ્રેસ હાઈવે, ગોરેગાંવ (ઈસ્ટ), મુંબઈ (મહારાષ્ટ્ર) (૨) મેનેજરશ્રી (એચ.આર.), સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (કોસલેન્ડ ડીવીઝન), સન હાઉસ, પ્લોટ નં. ૨૦૧/બી-૧, વેસ્ટર્ન એક્સપ્રેસ હાઈવે, ગોરેગાંવ (ઈસ્ટ), મુંબઈ (મહારાષ્ટ્ર) (૩) જનરલ મેનેજરશ્રી (એચ.એર.), સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ (કોસલેન્ડ ડીવીઝન), સન હાઉસ, પ્લોટ નં. ૨૦૧/બી-૧, વેસ્ટર્ન એક્સપ્રેસ હાઈવે, ગોરેગાંવ (ઈસ્ટ), મુંબઈ (મહારાષ્ટ્ર) (૪) વાઈસ પ્રેસીડેન્ટશ્રી (એચ.આર.), સન ફાર્માસ્યુટીકલ (કોસલેન્ડ ડીવીઝન), સન હાઉસ, પ્લોટ નં. ૨૦૧/બી-૧, વેસ્ટર્ન એક્સપ્રેસ હાઈવે, ગોરેગાંવ (ઈસ્ટ), મુંબઈ (મહારાષ્ટ્ર) અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશ આર. શાહની ગેરવ્યાજબી બદલી અટકાવી તેમને ફરીથી ભાવનગર ખાતે પ્રસ્થાપિત કરવા સદરહું કંપની સન ફાર્માસ્યુટીકલ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી. સાથે ઘટતું કરવું જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજીંગ ડીરેક્ટરશ્રી, વડોદરા જિલ્લા સહકારી દુધ ઉત્પાદક સંઘ, બરોડા ડેરી, મકરપુરા, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થામાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને વર્ષ-૨૦૧૯-૨૦૨૦નું ૨૦% લેખે દિવાળી બોનસ એક્સગ્રેશીયા પેટે ₹ ૫૦,૦૦૦/- ગીફ્ટ તથા મીઠાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ?

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧	ગોપાલભાઈ શંકરભાઈ પટેલ
૨	વાસુદેવ ભાઈદાસ પટેલ
૩	કિશોરભાઈ એસ. પટેલ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૪	બળવંતસિંહ બી. મહીડા
૫	જીતુભાઈ આર. પટેલ
૬	કલ્પેશભાઈ એમ. તાવરે
૭	મોહનસિંહ સી. ઠાકોર
૮	સહદેવ એચ. પરમાર
૯	પ્રવિણભાઈ એસ. પટેલ
૧૦	એચ. આર. ભાવસાર
૧૧	વિનોદભાઈ સોમાભાઈ પટેલ
૧૨	ચતુરભાઈ મોતીભાઈ રાઠોડીયા
૧૩	અનિલ સી. નગરકર
૧૪	ગજેન્દ્રભાઈ પી. રાઠોડ
૧૫	યોમેશ મનહરલાલ ભગત
૧૬	ઘનશ્યામભાઈ કાંતિલાલ અમીન
૧૭	મનોજભાઈ વી. હારપડે
૧૮	જીગ્નેશભાઈ ભરતભાઈ ધોબી
૧૯	વિપુલભાઈ કે. ધોબી
૨૦	પ્રવિણભાઈ એફ. સોલંકી
૨૧	જગદીશ કે. સોલંકી
૨૨	કેશરીસિંહ જી. મહીડા
૨૩	અનિલભાઈ બચુભાઈ બારોટ
૨૪	બળવંતભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર
૨૫	અલકેશ બી. સુથાર
૨૬	કાંતિભાઈ ડી. પરમાર
૨૭	પ્રવિણભાઈ એમ. પટેલ
૨૮	કાંતિભાઈ એમ. પ્રજાપતિ
૨૯	કિરીટભાઈ મોહનભાઈ પરમાર

અ.નં.	કામદારનું નામ
૩૦	દિલીપભાઈ યુ. પરમાર
૩૧	મહેશભાઈ આઈ. ગોસાઈ
૩૨	વિક્રમસિંહ જી. ટીંગરોયા
૩૩	એચ. એલ. પરમાર
૩૪	દિલીપભાઈ આર. પટેલ
૩૫	અરવિંદ પી. પ્રજાપતિ
૩૬	ગુણવંત ડી. જોષી
૩૭	હરિસિંહ આર. પરમાર
૩૮	ઈશ્વર કે. પરમાર
૩૯	અજયભાઈ પી. પાઠક
૪૦	જીગરભાઈ આર. પટેલ
૪૧	ઠાકોર ભરતસિંહ બલુસિંહ
૪૨	રાઈસીંગ એસ. પરમાર
૪૩	વર્ષાબેન પી. ગાંધી
૪૪	જયદિપભાઈ આર. ચાવડા
૪૫	વિજયભાઈ કનુભાઈ મિસ્ત્રી
૪૬	પ્રફુલ્લભાઈ મગનભાઈ પટેલ
૪૭	કનુભાઈ જશભાઈ પટેલ
૪૮	કિરીટભાઈ મગનભાઈ પટેલ
૪૯	સંજયભાઈ સી. પટેલ
૫૦	રમેશભાઈ પી. પરમાર
૫૧	જયંતિભાઈ જે. રાઠોડ
૫૨	સુરેશભાઈ ડી. જોષી
૫૩	સુરેશભાઈ એમ. પ્રજાપતિ
૫૪	વિનયભાઈ ટી. પટેલ
૫૫	ચંદ્રકાંત જી. પ્રજાપતિ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૫૬	ચન્દ્રસિંહ એ. ચાવડા
૫૭	જશુભાઈ શંકરભાઈ પરમાર
૫૮	દિલીપભાઈ એ. પટેલ
૫૯	ખુમાનસિંહ એમ. પરમાર
૬૦	જશવંતસિંહ અમીરસિંહ પરમાર
૬૧	પિયુશભાઈ જે. ત્રિવેદી
૬૨	યોગેશભાઈ પી. પટેલ
૬૩	હરેશભાઈ બી. પટેલ
૬૪	મહેન્દ્રભાઈ એ. પરમાર
૬૫	કમલેશભાઈ મગનભાઈ પટેલ
૬૬	કિશોરભાઈ જી. પટેલ
૬૭	પ્રવિણભાઈ વી. પરમાર
૬૮	દિલીપભાઈ સોમાભાઈ પટેલ
૬૯	રાજેન્દ્રભાઈ એમ. પટેલ
૭૦	ડી. બી. ગઢવી
૭૧	મનુભાઈ એચ. પટેલ
૭૨	રમેશભાઈ સી. પરમાર
૭૩	ચેતનભાઈ બી. દવે
૭૪	જીતેન્દ્રસિંહ એમ. સોલંકી
૭૫	અશોકભાઈ કે. પટેલ
૭૬	ડી. જે. મિસ્ત્રી
૭૭	હેમંતભાઈ આર. વાઘ
૭૮	કાલાભાઈ સી. પરમાર
૭૯	વિરેન્દ્ર ડી. ચૌહાણ
૮૦	નરવતસિંહ પ્રભાતસિંહ સોલંકી
૮૧	વિજયભાઈ ડી. પરમાર

અ.નં.	કામદારનું નામ
૮૨	બાલકૃષ્ણ જે. મિસ્ત્રી
૮૩	વિશાલ આર. પટેલ
૮૪	બ્રિજેશભાઈ એ. પટેલ
૮૫	ચંદુભાઈ છીતાભાઈ હરીજન
૮૬	અશોકભાઈ મોહનભાઈ હરીજન
૮૭	વિક્રમભાઈ એસ. પટેલ
૮૮	રાજુભાઈ નારાયણ માલી
૮૯	શંકરભાઈ ભીખાભાઈ રાજપુત
૯૦	પુનમભાઈ કે. પરમાર
૯૧	કાંતિલાલ આર. ગોહિલ
૯૨	મહંમદયુનુસ એ. શેખ
૯૩	ચંદ્રકાન્ત સી. પંચાલ
૯૪	કંચનસિંહ સી. સોલંકી
૯૫	શનાભાઈ ચીમનભાઈ બારીયા
૯૬	અમૃતભાઈ શંકરભાઈ તડવી
૯૭	સુરેશભાઈ કરશનભાઈ ભગત
૯૮	હરેશભાઈ શનાભાઈ પટેલ
૯૯	હઠેસિંહ ચંદ્રસિંહ પરમાર
૧૦૦	કિરણ સી. બારીયા
૧૦૧	આર. એમ. દવે
૧૦૨	નટવરસિંહ સી. સોલંકી
૧૦૩	હરેશ ડી. જોષી
૧૦૪	નસરુદ્દીન જીવાભાઈ રાઠોડ
૧૦૫	ગોપાલ એમ. સંતપાલ
૧૦૬	હરેશભાઈ સી. મિસ્ત્રી
૧૦૭	અલ્લુખા સરદાર ખોખર

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૦૮	નટવરલાલ અંબાલાલ પટેલ
૧૦૯	અશ્વિન આર. સોલંકી
૧૧૦	મુકેશભાઈ જી. પટેલ
૧૧૧	અલ્કેશ આર. સુથાર
૧૧૨	લલ્લુભાઈ ઝેડ પરમાર
૧૧૩	રણજીતસિંહ એ. ચાવડા
૧૧૪	ધર્મેન્દ્રભાઈ શાંતિલાલ સાધુ
૧૧૫	મહેન્દ્રભાઈ વલ્લભભાઈ પટેલ
૧૧૬	સરદારભાઈ એમ. વસાવા
૧૧૭	મનિષભાઈ બી. પટેલ
૧૧૮	જગદીશભાઈ આર. ગોહિલ
૧૧૯	સુર્યકાન્ત એસ. પટેલ
૧૨૦	ધર્મેન્દ્રભાઈ બી. શનોરા
૧૨૧	ભગવાનસિંહ બી. પરમાર
૧૨૨	રમેશભાઈ એસ. પરમાર
૧૨૩	વિક્રમસિંહ એ. રાઠોડ
૧૨૪	નરેન્દ્રસિંહ નટવરસિંહ ચૌહાણ
૧૨૫	હસમુખભાઈ આર. પટેલ
૧૨૬	દિપકભાઈ એમ. ધડનકર
૧૨૭	પ્રકાશભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ
૧૨૮	હરેશભાઈ શનાભાઈ પટેલ
૧૨૯	દિનેશભાઈ દલસુખભાઈ પરમાર
૧૩૦	સલીમભાઈ કરીમભાઈ સોલંકી
૧૩૧	પ્રમોદભાઈ મનુભાઈ પટેલ
૧૩૨	નરેશકુમાર છગનભાઈ પરમાર
૧૩૩	બીપીનભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૩૪	સુનીલભાઈ દતુરાયો નીક્કમ
૧૩૫	હસમુખભાઈ મુલજીભાઈ રોહિત
૧૩૬	હરિસિંહ આર. પુવાર
૧૩૭	સોમાભાઈ રણછોડભાઈ રાવલ
૧૩૮	વિનુભાઈ કુલાભાઈ રોહિત
૧૩૯	ટોપીલ એન્થોની મેથ્યુ
૧૪૦	રાવજીભાઈ સી. પરમાર
૧૪૧	પ્રતીન એસ. ગાંધી
૧૪૨	પટેલ નિકલબેન એન.
૧૪૩	પરમાર જગદીશ ડી.
૧૪૪	દક્ષિલ પી. પટેલ
૧૪૫	મહિડા અમિષકુમાર
૧૪૬	દિપકભાઈ ડી. પટેલ
૧૪૭	અમિષકુમાર ડી. પટેલ
૧૪૮	રાજેન્દ્રભાઈ એ. પટેલ
૧૪૯	અશોકભાઈ ડી. પટેલ
૧૫૦	જીગ્નેશભાઈ પી. પટેલ
૧૫૧	દર્પિત એ. કોન્ટ્રાક્ટર
૧૫૨	વિનયભાઈ એમ. પરમાર
૧૫૩	મયંક બી. પરમાર
૧૫૪	જીગ્નેશકુમાર ડી. પ્રજાપતિ
૧૫૫	ચિરાગ આર. વસાવા
૧૫૬	પ્રજેશભાઈ કે ભોઈ
૧૫૭	ધનરાજ એસ પઢિયાર
૧૫૮	સચીન એન. પટેલ
૧૫૯	રાઘવ ડી. પટેલ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૬૦	પિન્દુ એચ. ઝા
૧૬૧	એ. એસ. પગી
૧૬૨	ભુપેન્દ્ર એલ. પઢીયાર
૧૬૩	કમલેશ પી. ચૌહાણ
૧૬૪	દેવલ એસ. પારેખ
૧૬૫	ધર્મેન્દ્રભાઈ સી. પટેલ
૧૬૬	પ્રકાશ બી. નાસરે
૧૬૭	અજયભાઈ બી. પટેલ
૧૬૮	મનિષભાઈ રબારી
૧૬૯	રાજેન્દ્રભાઈ એમ. ચૌહાણ
૧૭૦	રવિભાઈ કંસારા
૧૭૧	દવે તુષાર એસ.
૧૭૨	દિનેશ જે. પટેલ
૧૭૩	સંજયકુમાર બાપુસાહેબ રાણા
૧૭૪	હિતેશભાઈ એમ. દવે
૧૭૫	ઠક્કર દિક્ષિત જી.
૧૭૬	પટેલ સુરેશભાઈ એસ.
૧૭૭	પટેલ ગીરીશકુમાર એસ
૧૭૮	કિષ્ણા પી. મહારાઉલ
૧૭૯	દિવ્યાની એન. રાઠવા
૧૮૦	ભાવેશભાઈ જી. પટેલ
૧૮૧	ભૌમિક એલ. ચૌધરી
૧૮૨	સંદિપ એન. ચૌહાણ
૧૮૩	મુનપાલ મલેક
૧૮૪	પુનિત કે. સુથાર
૧૮૫	હિતેષભાઈ આર. તડવી

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૮૬	તેજસ એસ. પ્રજાપતિ
૧૮૭	ગીરીશભાઈ એમ. પટેલ
૧૮૮	મધુકર શર્મા
૧૮૯	કુમાર પ્રદ્યુમન સોલંકી
૧૯૦	સુભાષ કે. વર્મા
૧૯૧	પાર્થ જી. પટેલ
૧૯૨	ચંદ્રેશભાઈ શનાભાઈ પરમાર
૧૯૩	સુરેશભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર
૧૯૪	પ્રેમશરણ હરીસિંહ રાઠોડ
૧૯૫	જીતેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ પટેલ
૧૯૬	પટેલ હિતેશકુમાર રજનીકાન્ત
૧૯૭	પટેલ પંકજકુમાર હિતેશભાઈ
૧૯૮	ચૌહાણ સુરેન્દ્રસિંહ નરપતસિંહ
૧૯૯	પ્રભાતભાઈ કે. મહેરા
૨૦૦	ચૌહાણ વિજયભાઈ વી.
૨૦૧	ચન્દ્રકાન્ત નારણભાઈ પટેલ
૨૦૨	દેસાઈ ભીખાભાઈ લાલજીભાઈ
૨૦૩	પટેલ લલીતચંદ્ર બી.
૨૦૪	શૈલેષભાઈ આર. કાયસ્થ
૨૦૫	અનવરભાઈ ડી. ચૌહાણ
૨૦૬	ખુમાનસિંહ ચન્દ્રસિંહ ચાવડા
૨૦૭	યોગેશકુમાર કાલીદાસ બારોટ
૨૦૮	સુરેશભાઈ શીવાભાઈ પટેલ
૨૦૯	જીતેન્દ્ર ચીમનલાલ ચૌહાણ
૨૧૦	રોહીતભાઈ સંભાજીરાવ કાલે
૨૧૧	કનૈયાલાલ દલસુખભાઈ માછી

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૧૨	જેન્તીભાઈ ભીખાભાઈ પઢીયાર
૨૧૩	ચન્દ્રસિંહ દોલતસિંહ રાઉલજી
૨૧૪	લક્ષ્મણસિંહ એન. પરમાર
૨૧૫	મનહરભાઈ સી. રાવલ
૨૧૬	મનહરભાઈ પી. પઢીયાર
૨૧૭	રાકેશભાઈ મંગળભાઈ પરમાર
૨૧૮	મયુરભાઈ બચુભાઈ પ્રજાપતિ
૨૧૯	ભગવાનભાઈ ભીખાભાઈ વાઘેલા
૨૨૦	દિપકભાઈ શીતલપ્રસાદ કહાર
૨૨૧	અશોક ઓમકાર બડગુજર
૨૨૨	મહેન્દ્રભાઈ મણીલાલ બારીયા
૨૨૩	પ્રગ્યેશ સી. પાઠક
૨૨૪	ઉમેશ પરસોત્તમ ગાંધી
૨૨૫	વંશરામ એલ. રબારી
૨૨૬	અંદરસિંહ એલ. બારીયા
૨૨૭	અંબુભાઈ મોહનભાઈ પરમાર
૨૨૮	રતનસિંહ કેસરસિંહ પરમાર
૨૨૯	અંબાલાલ બી. પરમાર
૨૩૦	વિપીનભાઈ એ. બારીયા
૨૩૧	રાજેન્દ્ર આર. રાવલ
૨૩૨	તખતસિંહ ભારતસિંહ પરમાર
૨૩૩	વિરેન્દ્રસિંહ વજેસિંહ રાઠોડ
૨૩૪	કંચનલાલ જાદવભાઈ રોહિત
૨૩૫	પઢીયાર ગણપતસિંહ રણછોડભાઈ
૨૩૬	રમજાનભાઈ હુસેનભાઈ સોલંકી
૨૩૭	જગદીશભાઈ જી. પંડ્યા

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૩૮	પ્રભાતસિંહ એમ. પરમાર
૨૩૯	અમરાભાઈ વિક્રલભાઈ બારીયા
૨૪૦	સુરેશભાઈ વી. ગાંધી
૨૪૧	દિનેશ શાંતીલાલ પટેલ
૨૪૨	રાજેન્દ્રસિંહ જી. ટીંગરોયા
૨૪૩	સુરેન્દ્ર એન. સોલંકી
૨૪૪	ભુપેન્દ્ર એમ. શાહ
૨૪૫	કમસીભાઈ સવાભાઈ દેસાઈ
૨૪૬	સતીષકુમાર એમ. પરમાર
૨૪૭	નટવરસિંહ અમીરસિંહ પરમાર
૨૪૮	ભરત કે. પટેલ
૨૪૯	રાજેન્દ્રસિંહ એમ. મહીડા
૨૫૦	રણા સુરેન્દ્રસિંહ ડી.
૨૫૧	પટેલ હરેશ એમ.
૨૫૨	પરમાર રાવજીભાઈ જીવણભાઈ
૨૫૩	મહેશભાઈ મકનભાઈ રાઠવા
૨૫૪	પ્રફુલભાઈ એસ. સોલંકી
૨૫૫	રણજીતસિંહ છત્રસિંહ રાથોદ
૨૫૬	ગોવિંદ સી. મકવાણા
૨૫૭	પટેલ સુજીતકુમાર કનુભાઈ
૨૫૮	ઝાકીરભાઈ કેસરભાઈ ચૌહાણ
૨૫૯	મહેશ એમ. પરમાર
૨૬૦	જેન્તીભાઈ ફકીરભાઈ તુરી
૨૬૧	કિરણસિંહ જી. મહીડા
૨૬૨	મુળજીભાઈ આર. સોલંકી
૨૬૩	સોલંકી મનેજ કે.

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૬૪	રાજેન્દ્ર નટવરભાઈ હરિજન
૨૬૫	અરૂણભાઈ એન. સોલંકી
૨૬૬	રમેશ એસ. હરીજન
૨૬૭	રાવજી આર. હરીજન
૨૬૮	ભગવાન એસ. હરીજન
૨૬૯	મહેશભાઈ પી. સોલંકી
૨૭૦	નારાયણ એલ. હરીજન
૨૭૧	ઈશ્વરભાઈ કે. હરીજન
૨૭૨	લાલુભાઈ એમ. સોલંકી
૨૭૩	અશોકભાઈ એફ. સોલંકી
૨૭૪	આશાભાઈ કે. સોલંકી
૨૭૫	રાજુભાઈ એ. મહીડા
૨૭૬	વિજયભાઈ પી. દાભોરકર
૨૭૭	હસમુખભાઈ બી. કુંભાર
૨૭૮	આશિષ એન. પંચાલ
૨૭૯	નિકુંજ આર. પટેલ
૨૮૦	વિશાલ પટેલ
૨૮૧	લક્ષ્મણસિંહ સી. ચૌહાણ
૨૮૨	સુભાષ કે. પટેલ
૨૮૩	વિજય આર. જોષી
૨૮૪	સુનિતાબેન કે. ઠાકુર
૨૮૫	દિલીપસિંહ પી. રણા
૨૮૬	દિપસિંહ યુ. મહીડા
૨૮૭	મહેશભાઈ એન. રબારી
૨૮૮	મહેશભાઈ આર. પટેલ
૨૮૯	જેસંગભાઈ દાદુભાઈ ચૌહાણ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૨૯૦	મહેશભાઈ વજાભાઈ ઠાકોર
૨૯૧	ભરતભાઈ વાળંદ
૨૯૨	વિરેન્દ્રસિંહ રણજીતસિંહ રાઠોડ
૨૯૩	રાઠોડ અજીતસિંહ ગણપતસિંહ
૨૯૪	અરવીંદભાઈ મુળજીભાઈ ભાટીયા
૨૯૫	દિલીપસિંહ બળવંતભાઈ પરમાર
૨૯૬	રમેશભાઈ ભીખાભાઈ તડવી
૨૯૭	બળવંતસિંહ ચન્દ્રસિંહ પરમાર
૨૯૮	વાલજીભાઈ નારણભાઈ રબારી
૨૯૯	શીવલાલ ભઈજીભાઈ વણકર
૩૦૦	ભરત એમ. બારોટ
૩૦૧	રાજેન્દ્રસિંહ રામસિંહ ચાવડા
૩૦૨	નગીનભાઈ પરસોત્તમભાઈ પટેલ
૩૦૩	અરવીંદભાઈ હરીભાઈ મકવાણા
૩૦૪	રમેશભાઈ ચંદુલાલ ભાટીયા
૩૦૫	હરીશભાઈ કીશનરાવ નરે
૩૦૬	અરવીંદભાઈ શનાભાઈ માળી
૩૦૭	મહેશભાઈ જીવનલાલ ઠાકોર
૩૦૮	રાજેશ સોમાભાઈ જાદવ
૩૦૯	દિપકકુમાર નાનુભાઈ પટેલ
૩૧૦	નયનકુમાર રમણલાલ પટેલ
૩૧૧	મફતભાઈ શનાભાઈ વાળંદ
૩૧૨	દેવદાસભાઈ ટી. પટેલ
૩૧૩	મહેશભાઈ બચુભાઈ પરમાર
૩૧૪	ઠાકોરભાઈ ભગવાનદાસ લુધરાણી
૩૧૫	ધનશ્યામભાઈ બી. બ્રહ્મભટ્ટ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૩૧૬	કેશભાઈ કે. રાઠવા
૩૧૭	સીરીષભાઈ ડી. સાઠ્ઠા
૩૧૮	સીકંદરભાઈ આઈ. રાઠોડ
૩૧૯	જસવંતભાઈ ભગવાનભાઈ પરમાર
૩૨૦	રાજેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ
૩૨૧	પંકજભાઈ ઈન્દ્રવદનભાઈ પંડ્યા
૩૨૨	ચન્દ્રસિંહ એચ. પરમાર
૩૨૩	કૌશિકભાઈ અંબાલાલ પટેલ
૩૨૪	કનુભાઈ જાયમલભાઈ રબારી
૩૨૫	ભુપેન્દ્રસિંહ સી. ચૌહાણ
૩૨૬	પરમાર નટવરસિંહ આર.
૩૨૭	સોલંકી ચંદુભાઈ મહીજીભાઈ
૩૨૮	બળવંતસિંહ અમરસિંહ ગોહિલ
૩૨૯	પિયુષ એમ. શાહ
૩૩૦	રાજ સુરેશકુમાર બી.
૩૩૧	મહેન્દ્રસિંહ ગંભીરસિંહ જાદવ
૩૩૨	રાજેન્દ્રસિંહ એમ. પઢીયાર
૩૩૩	અર્જુનભાઈ એલ. બારીયા
૩૩૪	હરેશ આર. ચૌહાણ
૩૩૫	વિજય એચ. પરમાર
૩૩૬	જયદિપસિંહ જી. રાઠોડ
૩૩૭	ગોસાઈ ઘનશ્યામભારતી એચ.
૩૩૮	સતીષભાઈ કે. ગાંધી
૩૩૯	પ્રકાશચંદ્ર પીય જોષી
૩૪૦	જગદીશભાઈ નટુભાઈ પટેલ
૩૪૧	ઘનશ્યામભાઈ કે. પરમાર

અ.નં.	કામદારનું નામ
૩૪૨	ભીખાભાઈ રણછોડભાઈ પઢીયાર
૩૪૩	અશોકભાઈ કાળીદાસ માછી
૩૪૪	સંજયકુમાર કાન્તીભાઈ પટેલ
૩૪૫	સુરેશચંદ્ર ડી. સેવક
૩૪૬	અર્જુનભાઈ શનાભાઈ પઢીયાર
૩૪૭	નૌનશ સી. પટેલ
૩૪૮	રોહિત રમેશભાઈ પ્રભુદાસ
૩૪૯	નગીનભાઈ પરસોત્તમભાઈ પ્રજાપતિ
૩૫૦	રમેશભાઈ ભીખાભાઈ રાવળ
૩૫૧	જયેન્દ્રસિંહ પી. ચૌહાણ
૩૫૨	ઝાહીરઅબ્બાસ કે. ચૌહાણ
૩૫૩	નગીનભાઈ સી. પરમાર
૩૫૪	ઝાહીર ઉદીત ગોરી
૩૫૫	રણછોડભાઈ ડી. પરમાર
૩૫૬	સાજીત દીલીપભાઈ રાઠોડ
૩૫૭	રાજેશભાઈ કે. રાજપુત
૩૫૮	અમીતભાઈ એ. પટેલ
૩૫૯	ભાઈલાલભાઈ ડી. બારીયા
૩૬૦	પુનમભાઈ મગનભાઈ વસાવા
૩૬૧	રતિલાલ નરસિંહભાઈ વસાવા
૩૬૨	રતિલાલ ડી. વસાવા
૩૬૩	જગદીશભાઈ કે. પરમાર
૩૬૪	કનુભાઈ હરસિંગ પરમાર
૩૬૫	નગીનભાઈ એચ. પટેલ
૩૬૬	ચિરાગભાઈ ત્રિવેદી
૩૬૭	કિરિટભાઈ આર. પટેલ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૩૬૮	બીપિનભાઈ કે. પટેલ
૩૬૯	મયુરભાઈ ડી. પટેલ
૩૭૦	ડી. આર. પટેલ
૩૭૧	જે. કે. પટેલ
૩૭૨	ભરત સી. વાઘેલા
૩૭૩	સતિષભાઈ એમ. પટેલ
૩૭૪	રમેશભાઈ સી. પરમાર
૩૭૫	વી. સી. રાજ
૩૭૬	ધર્મેશ ડી. સોલંકી
૩૭૭	પ્રણવ એ. પટેલ
૩૭૮	મુકેશ એસ. પટેલ
૩૭૯	રોહિત જે. ઝેડ
૩૮૦	ડી. એમ. સોલંકી
૩૮૧	ડોડીયા સી. જી.
૩૮૨	એમ. ડી. મેવાડા
૩૮૩	સુરેશભાઈ ઉકાભાઈ વસાવા
૩૮૪	યોગેશભાઈ આર. જોષી
૩૮૫	ગણપતભાઈ ડી. ચૌહાણ
૩૮૬	પટેલ કિર્તીકુમાર બી.
૩૮૭	શશીકાન્ત આર. પટેલ
૩૮૮	અનિલભાઈ જે. ભટ્ટ
૩૮૯	અનિલભાઈ પી. હરિજન
૩૯૦	પ્રદિપભાઈ સી. પટેલ
૩૯૧	અમિષ વી. પટેલ
૩૯૨	આર. એન. ભગત

અ.નં.	કામદારનું નામ
૩૮૩	મુકેશભાઈ રાવજીભાઈ પટેલ
૩૮૪	વિલીસકુમાર ચંદ્રકાન્ત પટેલ
૩૮૫	અંબાલાલ પરસોત્તમભાઈ હરિજન
૩૮૬	પ્રકાશ એચ. પ્રજાપતિ
૩૮૭	નરેશભાઈ બી. મકવાણા
૩૮૮	કે. ટી. તડવી
૩૮૯	દિપકભાઈ અરવિંદભાઈ પટેલ
૪૦૦	સુરેશભાઈ રણછોડભાઈ વસાવા
૪૦૧	કલ્પેશભાઈ સુંદરલાલ મિસ્ત્રી
૪૦૨	રમેશભાઈ એન. વસાવા
૪૦૩	ચન્દ્રસિંહ ઉદેસિંહ મહિડા
૪૦૪	સુજીતભાઈ એસ. પટેલ
૪૦૫	પટેલ પાર્થ બી.
૪૦૬	ચન્દ્રકાન્ત એસ. સોલંકી
૪૦૭	ભુપેન્દ્રભાઈ અંટોરભાઈ પટેલ
૪૦૮	અમરસિંહ એમ. પરમાર
૪૦૯	ભાગ્યેશ બી. શાહ
૪૧૦	વિજય એસ. પટેલ
૪૧૧	નરેન્દ્રભાઈ એસ. પંડ્યા
૪૧૨	કેતનભાઈ યુ. ભટ્ટ
૪૧૩	રાજેન્દ્રસિંહ બી. પરમાર
૪૧૪	નગીનભાઈ પુનમભાઈ પરમાર
૪૧૫	નટવરસિંહ પ્રતાપસિંહ પરમાર
૪૧૬	વિજય રતિલાલ શાહ
૪૧૭	મહેન્દ્રસિંહ બળવંતસિંહ પરમાર
૪૧૮	ઈશ્વરસિંહ ભુપતસિંહ સિંધા

અ.નં.	કામદારનું નામ
૪૧૯	લાલજી એમ. પરમાર
૪૨૦	રાજેશભાઈ વિક્રલભાઈ શાહ
૪૨૧	તુષાર એચ. પટેલ
૪૨૨	કૌશલ ડી. પટેલ
૪૨૩	વિપુલ એમ. પંચાલ
૪૨૪	નીરવ બી. પરમાર
૪૨૫	ભાગ્યેશ જે. પટેલ
૪૨૬	કરણ ડી. પટેલ
૪૨૭	હીરલ પટેલ
૪૨૮	દેવલ રબારી
૪૨૯	વિશ્વામિત્ર મીશ્રા
૪૩૦	હિમાંશુ એન. વાઘેલા
૪૩૧	હિતેષ આર. તડવી
૪૩૨	રાહુલભાઈ યુ. વેદાંતી
૪૩૩	નીરજ બી. ઉપાધ્યાય
૪૩૪	રોનક બી. શ્રીમાળી
૪૩૫	બુધ્ધીસાગર કાંતિલાલ પરમાર
૪૩૬	દિલીપભાઈ અંબુભાઈ ગરાસીયા
૪૩૭	મહેન્દ્રભાઈ વી. પરમાર
૪૩૮	સદગુરુશરણ પ્ર. રાઠોડ
૪૩૯	મહીડા સલીમભાઈ નારસિંહ
૪૪૦	દેસાઈ લક્ષ્મણભાઈ કરસનભાઈ
૪૪૧	ચાવડા રાજુભાઈ ઉદેસિંહ
૪૪૨	પરમાર રમેશભાઈ શંકરભાઈ
૪૪૩	રબારી અર્જુનભાઈ બુધાભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૪૪૪	પરમાર ગણપતભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ
૪૪૫	પટેલ કુર્વીનભાઈ સંજયભાઈ
૪૪૬	મેલાભાઈ ખોડાભાઈ રબારી
૪૪૭	મંજુલાબેન એસ. પરમાર
૪૪૮	કાન્તીલાલ યુનીલાલ પરમાર
૪૪૯	પરમાર કનુભાઈ છીતાભાઈ
૪૫૦	લાલુભાઈ મગનભાઈ સોલંકી
૪૫૧	સુર્યકાન્તભાઈ દેસાઈભાઈ વણકર
૪૫૨	ભાવેશ કે. પટેલ
૪૫૩	સુરેશ એસ. રબારી
૪૫૪	સોલંકી પ્રવિણ કે.
૪૫૫	દર્શના એચ. પટેલ
૪૫૬	તેજલ આર. નાયક
૪૫૭	મહેતા જીગર એમ.
૪૫૮	સમીર જે. સોલંકી
૪૫૯	પટેલ જીગ્નેશભાઈ મોતીભાઈ
૪૬૦	રાઠોડ ગજેન્દ્રસિંહ એચ.
૪૬૧	વિનોદભાઈ વિઠ્ઠલભાઈ પટેલ
૪૬૨	સરોજબેન સી. યાવડા
૪૬૩	રાઠવા આશિષ ડી.

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી/ડાયરેક્ટરશ્રી, એગ્યુ સ્ટીલ મેન્યુફેક્ચર્સ પ્રા. લી., ગોમતીપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

સંસ્થાનું રીયલ કલોઝર ના હોવા છતાં પ્રિન્ટેડ કલોઝરના બહાના હેઠળ સંસ્થામાં કામ કરતાં વર્ષો જુના શ્રમયોગીને નોકરીમાંથી છૂટા, રીટ્રેન્ય કે અન્ય કોઈપણ પ્રકારે ડીસક્ચીન્યુ કરવા કરાવવા નહીં વિકલ્પે શ્રમયોગીને દર મહીને નિયમિતપણે પગાર તેમજ મળવાપાત્ર તમામ ભથ્થાઓ, હક્કો-અધિકારો અને લાભો-સવલતો ચુકવવાનું ચાલુ રાખવું કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૫/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, બ્રિટાનીયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ લી., પ્લોટ નં.૨૩, જી.આઈ.ડી.સી. ઝઘડીયા, તા. ઝઘડીયા, જિ. ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને બ મુજબ

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ-અ કન્સી કેસ નં-૧૬/૨૦૨૦

માંગણી નંબર:-૧ બેઝીક પગાર:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં ખુબજ ઓછો પગાર ચુકવવામાં આવે છે જેથી બેઝીક પગાર ₹૮૦૦૦/-નો માસીક બેઝીક પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૨ ડી.એ. (ડિઅરનેશ એલાઉન્સ):-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને હાલમાં ડી.એ. ખુબજ ઓછું આપવામાં આવે છે જેથી ડી.એ માં ₹૫૦૦૦/-નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૩ ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.):-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.) ખુબ જ ઓછુ આપવામાં આવે છે જેથી ઘરભાડુ (એચ.આર.એ.) તરીકે ₹૪૦૦૦/- નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૪ અધર એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને અધર એલાઉન્સ ખુબજ ઓછુ આપવામાં આવે છે જેથી અધર એલાઉન્સ તરીકે ₹૩૫૦૦/-નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૫ પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ ખુબજ ઓછુ આપવામાં આવે છે જેથી પ્રોડક્શન ઈન્સેન્ટીવ તરીકે ₹૩૦૦૦/-નો માસીક વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૬ વી.ડી.એ.:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વી.ડી.એ. ચુકવવામાં આવતું નથી જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં વી.ડી.એ. ચુકવવામાં આવે છે જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વી.ડી.એ. તરીકે દર મહિને ₹૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૭ એડીશનલ એચ.આર.એ.:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એડીશનલ એચ.આર.એ. ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં એડીશનલ એચ.આર.એ. ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને એડીશનલ એચ.આર.એ. તરીકે દર મહિને ₹૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૮ સ્પેશીયલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશીયલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં સ્પેશીયલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશીયલ એલાઉન્સ તરીકે દર મહિને ₹૫૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૯ કન્વેયન્સ એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં કન્વેયન્સ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશીયલ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને ₹ ૨૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૧૦ મેડીકલ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં મેડીકલ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીને મેડીકલ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને ₹ ૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૧ સ્પેશીયલ એટેન્ડન્સ બોનસ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશીયલ એટેન્ડન્સ બોનસ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં સ્પેશીયલ એટેન્ડન્સ બોનસ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને સ્પેશીયલ એટેન્ડન્સ બોનસ તરીકે દર મહીને ₹ ૫૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૨ વોર્શીંગ એલાઉન્સ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં વોર્શીંગ એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને વોર્શીંગ એલાઉન્સ તરીકે દર મહીને ₹૧૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૩ ઝીરો એફબીસી ઈન્સેન્ટીવ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ઝીરો એફબીસી ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં ઝીરો એફબીસી ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને ઝીરો એફબીસી ઈન્સેન્ટીવ તરીકે દર મહીને ₹૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૪ એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને એટેન્ડન્સ ઈન્સેન્ટીવ તરીકે દર મહીને ₹ ૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૫ અધર અર્નીંગ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને અધર અર્નીંગ ચુકવવામાં આવતું નથી. જ્યારે સંસ્થાની અન્ય સીસ્ટર કંપનીમાં અધર અર્નીંગ ચુકવવામાં આવે છે. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને અધર અર્નીંગ તરીકે દર મહીને ₹૧૦૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૧૬ એલ.ટી.એ.:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એલ.ટી.એ. તરીકે દર મહીને ₹૩૫૦૦/- ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:- ૧૭ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ :-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવવામાં આવતું નથી. જેથી દરેક શ્રમયોગીઓને ₹૨૫૦૦/- માસિક ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર:-૧૮ શીફ્ટ એલાઉન્સ:-

સંસ્થા કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ફસ્ટ શીફ્ટના ₹૫૦/- સેકન્ડ શીફ્ટના ₹૭૦/- નાઈટ શીફ્ટના ₹૧૦૦/- લેખે શીફ્ટ એલાઉન્સના લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૧૯ લોન :-

(અ) હાઉસીંગ લોન:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧ લાખ રૂપિયાની વગર વ્યાજની હાઉસીંગ લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ? તથા જે હાઉસીંગ લોન કંપની બહાર બેંક પાસે લે તેઓને હાઉસીંગ લોન વ્યાજ સબસીડી તરીકે માસીક ₹૪૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

(બી) પર્સનલ લોન :- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ₹૫૦,૦૦૦/- પર્સનલ લોન વગર વ્યાજની આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(સી) વ્હીકલ લોન:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને વ્હીકલ લોન તરીકે ₹૬૦,૦૦૦/- વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ડી) મેરેજ લોન:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના લગ્ન માટે રૂપિયા ૨ લાખ મેરેજ લોન પેટે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

(ઈ) એજ્યુકેશન લોન:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને તેમના પુત્ર અથવા પુત્રીના ભણતર માટે રૂપિયા ૧ લાખ લોન એજ્યુકેશન પેટે વગર વ્યાજે આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:-૨૦ લીવરીઝ:-

૧. યુનિફોર્મ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩ જોડી યુનિફોર્મ રેમન્ડ કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ? તથા સીલાઈ પેટે ₹ ૨૫૦૦/- રોકડા આપવા જોઈએ કે કેમ?
૨. સ્વેટર:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ઓસવાલ કંપનીનું સ્વેટર આપવા જોઈએ કે કેમ?
૩. રેઈનકોટ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૬૬૬૬ કંપનીનું રેઈનકોટ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૪. રેઈનસુઝ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ૬૬૬૬ કંપનીનું રેઈનસુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૫. ટુવાલ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે ચાર મોટા અને બે નાના ટુવાલ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૬. સાબુ:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર માસે ૬૬૬૬ ધોવા માટે ૬ મોટા સુપર નીરમા સાબુ તથા નાહવા ૬ લક્ષ સાબુ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૭. સીવીલ સુઝ:-સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને દર વર્ષે એક જોડી બાટા કંપનીના સીવીલ સુઝ આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર:- ૨૧ રજાઓ :-

૧. ૬૬૬ રજા:- સંસ્થા કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૩૦ ૬૬૬ રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા વર્ષમાં છ વખત ૬૬૬ રજા મુકી શકાશે તથા ૨૦૦ રજા ભેગી કરવાની જોગવાઈ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. સી.એલ. રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ સી.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?
૩. એસ. એલ. રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ એસ.એલ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?

૪. પી. એચ. રજા:- સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૧૫ પી.એચ. રજા દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા તે રજાઓ યુનિયન પ્રતિનિધીશ્રીઓ દ્વારા નક્કી કરાવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૨ મેડીક્લેઈમ પોલીસી:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ૫ લાખ રૂપિયાની મેડીક્લેઈમ પોલીસી આપવી જેમાં માતા-પિતા સહિત પરીવારના દરેક સભ્યોને આવરી લેવા તથા તેનું તમામ પ્રિમીયમ કંપનીએ ભરવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નંબર :- ૨૩ નોર્મલ મૃત્યુ કે અકસ્માત મૃત્યુના લાભ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગમે તે પ્રકારે મૃત્યુ પામે તો દરેક કર્મચારી/કામદારોને એક દિવસનો ગ્રોસ પગાર કાપી જે રકમ ભેગી થાય તેમાં ₹ ૧૦,૦૦,૦૦૦/- રકમ ઉમેરી તેના પરીવારના સભ્યને આપવી જોઈએ કે કેમ? તથા તે શ્રમયોગીને વારસદારને નોકરી પર રાખવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૪ બોનસ:-

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રોસ પગાર ૨૦% બોનસ તથા એસ્ક ગ્રેસીયા તરીકે ₹ ૨૦,૦૦૦/- અને દિવાળી ગ્રીફ્ટ પેટે ₹ ૫૧૦૦/- અથવા તેટલી જ રકમની ગ્રીફ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર :- ૨૫ ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ:-

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક શ્રમયોગીઓને ગ્રુપ ઈન્સ્યોરન્સ સ્કીમ હેઠળ ૪૦૦ મહીનાનો બેઝીક પગાર ચુકવવો જોઈએ કે કેમ?

સામાન્ય માંગણી:-

૧. સેટલમેન્ટની સમય મર્યાદા તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૦ થી ૩૧-૦૩-૨૦૨૩ સુધીની રહેવી જોઈએ કે કેમ?
૨. ચાર્ટર ઓફ ડીમાન્ડમાં સુધારા વધારા કરવાનો યુનિયનનો હક્ક અબાધિત રહેવો જોઈએ કે કેમ?

૩. હાલમાં મળતી તમામ સુવિધાઓ ચાલુ રહેવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં. -૧૬/૨૦૨૦

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૧	મુકેશકુમાર જે. મોતવાલા	ઓપરેટર	-----
૨	દિલીપ સી. માંછી	ઓપરેટર	-----
૩	સંદીપ વી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૪	અકરમ મહંમદશા ફકીર	ઓપરેટર	-----
૫	ભાવેશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૬	શૈલેશ સી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૭	ગોકુળ વી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૮	રાકેશ કે. ગામીત	ઓપરેટર	-----
૯	અલ્પેશ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૦	રોહિત આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૧	પ્રદિપ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૨	મેઘરાજ એમ. પાટીલ	ઓપરેટર	-----
૧૩	એંકુશ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪	અનીલ જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૫	ઈશ્વર વી. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૧૬	પ્રકાશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૭	ભૈતિક પાટણવાડીયા	ઓપરેટર	-----
૧૮	સુભાસ જે. તાવિયાડ	ઓપરેટર	-----
૧૯	શાંતિલાલ આર. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૨૦	જયદીપ જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૧	અમિત કે. સોલંકી	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૨૨	વિજય એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩	જગદીશ જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪	વિક્રમ બી. વેરાતર	ઓપરેટર	-----
૨૫	સરફરાજ વાય. મંસુરી	ઓપરેટર	-----
૨૬	શશીકુમાર આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૭	દિલિપ સી. પરમાર	ઓપરેટર	-----
૨૮	રાકેશ આર. ચૌહાણ	ઓપરેટર	-----
૨૯	વિરેંદ્રસિંહ સી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૩૦	રાજકમલ એન. ગોહિલ	ઓપરેટર	-----
૩૧	કિશન એ. રાઠોડ	ઓપરેટર	-----
૩૨	રાજેશ શંકર વસાવા	ઓપરેટર	-----
૩૩	સમીર એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૩૪	દક્ષાબેન આર. સુરતી	ઓપરેટર	-----
૩૫	જીગ્નેશ એન. વૈદ	ઓપરેટર	-----
૩૬	રશિક એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૩૭	વિજય જે. માંછી	ઓપરેટર	-----
૩૮	સુનિલ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૩૯	રાહુલ સી. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૪૦	નરેશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૪૧	વરૂણ ડી. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૪૨	રણજીતસિંહ આર. ચૌહાણ	ઓપરેટર	-----
૪૩	અક્ષય જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૪૪	નિરવ બી. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૪૫	દિનેશ કે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૪૬	જયેશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૪૭	ઉમેશ પી. રાણા	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૪૮	મોઈન જી. મુલતાની	ઓપરેટર	-----
૪૯	કિરણ ટી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૫૦	મોહમદ વસીમ એ શેખ	ઓપરેટર	-----
૫૧	મેહુલ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૫૨	સુનિલ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૫૩	જયેશ બી. ગોહિલ	ઓપરેટર	-----
૫૪	હેમંત પી. પરમાર	ઓપરેટર	-----
૫૫	કલ્પેશ જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૫૬	રાજેન્દ્ર બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૫૭	રશિક જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૫૮	અર્જુન એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૫૯	સંદિપ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૬૦	સંદિપ એન. રાજપુત	ઓપરેટર	-----
૬૧	વિજય એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૬૨	હસીમ આઈ. બેલીમ	ઓપરેટર	-----
૬૩	સિવમ એમ. રાણા	ઓપરેટર	-----
૬૪	કનુ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૬૫	ભાવેશ કે. સોલંકી	ઓપરેટર	-----
૬૬	મનીષ જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૬૭	સંદિપ આર. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૬૮	કિશન એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૬૯	જયેશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૭૦	અલ્પેશ એસ. ભગત	ઓપરેટર	-----
૭૧	વિજેંદ્ર એ. રાઠોડ	ઓપરેટર	-----
૭૨	હરેશ વી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૭૩	શૌરવ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૭૪	યોગેશ એસ. માંછી	ઓપરેટર	-----
૭૫	હિતેશ એસ. કમાન	ઓપરેટર	-----
૭૬	રજનીકાંત આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૭૭	નિલેશ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૭૮	હિનેશ એલ. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૭૯	અક્ષય જી. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૮૦	અજય જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૮૧	યોગેશ જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૮૨	જયંતકુમાર એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૮૩	ચિરાગ બી. રાઠોડ	ઓપરેટર	-----
૮૪	પ્રદિપ પી. ભગત	ઓપરેટર	-----
૮૫	શૈલેષ ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૮૬	જીગ્નેશ જી. રાણા	ઓપરેટર	-----
૮૭	દિવ્યેશ ડી. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૮૮	હરીચંદ્ર એમ.	ઓપરેટર	-----
૮૯	કિશન પાટણવાડીયા	ઓપરેટર	-----
૯૦	મહંમદ જુનેદ એસ. શેખ	ઓપરેટર	-----
૯૧	નિલેશ એન. પાડવી	ઓપરેટર	-----
૯૨	રાજેશ એલ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૯૩	ગિરિશ એન. પડમશાલી	ઓપરેટર	-----
૯૪	યોગેશ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૯૫	સતિષ યુ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૯૬	રાકેશ એસ. માંછી	ઓપરેટર	-----
૯૭	અનિત ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૯૮	સતિષ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૯૯	હસમુખ વી. માંછી	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૧૦૦	રાહુલ ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૦૧	સાગર ચૌહાણ	ઓપરેટર	-----
૧૦૨	વિશાલ એ. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૧૦૩	વિપુલ પી. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૧૦૪	નવીન એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૦૫	નિતિન ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૦૬	સુનિલ આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૦૭	કમલેશ એચ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૦૮	નિલેશ આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૦૯	કિશન પી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૧૦	કરણ આર. માંછી	ઓપરેટર	-----
૧૧૧	સચીન બી. માંછી	ઓપરેટર	-----
૧૧૨	રવીંદ્ર નટવરભાઈ	ઓપરેટર	-----
૧૧૩	રણજીત એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૧૪	રાજુ જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૧૫	અક્ષય એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૧૬	નિતેશ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૧૭	મનોજ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૧૮	નિકુંજ એન. રજવાડી	ઓપરેટર	-----
૧૧૯	દશરથ આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૨૦	બિપીન વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૨૧	ચીરાગ એસ. પાદરીયા	ઓપરેટર	-----
૧૨૨	નરેશ એન. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૨૩	મહેશ એન. રોહિત	ઓપરેટર	-----
૧૨૪	ભુપેંદ્ર બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૨૫	ભાઈલાલ પી. પરમાર	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૧૨૬	ધનરાજ ગામીત	ઓપરેટર	-----
૧૨૭	રવિંદ્ર ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૨૮	ભાવેશ વી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૨૯	મિતેશ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૩૦	નરેંદ્ર આર. માંછી	ઓપરેટર	-----
૧૩૧	ગિરીશ એમ. વાઘેલા	ઓપરેટર	-----
૧૩૨	ધર્મેશ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૩૩	રાહુલ જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૩૪	રમેશ ડી. વાઘેલા	ઓપરેટર	-----
૧૩૫	સંજુ આર. માંછી	ઓપરેટર	-----
૧૩૬	કમલેશ જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૩૭	પ્રકાશ જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૩૮	પરેશ એન. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૩૯	બળવંત એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪૦	સંદિપ કે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪૧	જીગ્નેશ એસ. ખોખરીયા	ઓપરેટર	-----
૧૪૨	કિરણ આર. વાઘેલા	ઓપરેટર	-----
૧૪૩	દલપત જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪૪	દેવેંદ્ર પી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪૫	દલુસીંગ એલ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪૬	રામકુમાર ભંડારી	ઓપરેટર	-----
૧૪૭	વનિતા જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪૮	નિલેષ પી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૪૯	વિલાશ બી. પાદરીયા	ઓપરેટર	-----
૧૫૦	મિનેશ બી. મકવાણા	ઓપરેટર	-----
૧૫૧	સંદિપ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૧૫૨	સંદિપ ઝેડ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૫૩	સાજીદ મહમદ ગોરી	ઓપરેટર	-----
૧૫૪	ધવલ એસ. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૧૫૫	અનિલ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૫૬	જગદીસ એન. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૫૭	સંજય એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૫૮	સંજય જી. તડવી	ઓપરેટર	-----
૧૫૯	રાકેશ ટી. ચૌહાણ	ઓપરેટર	-----
૧૬૦	ચંદ્રકાંત ડી. વણકર	ઓપરેટર	-----
૧૬૧	જીજ્ઞેશ એન. વૈદ	ઓપરેટર	-----
૧૬૨	વિજય એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૬૩	વિપુલ એ. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૧૬૪	પંકજ સી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૬૫	સુનિલ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૬૬	દિનેશ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૬૭	નવીનભાઈ વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૬૮	રાજેન્દ્ર જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૬૯	જયેશ બી. ગોહિલ	ઓપરેટર	-----
૧૭૦	સુનિલ સી. માંછી	ઓપરેટર	-----
૧૭૧	નિલેશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૭૨	અફઝલ એફ. મંસુરી	ઓપરેટર	-----
૧૭૩	મેહુલ સી. માત્રોજી	ઓપરેટર	-----
૧૭૪	શૈલેશ આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૭૫	પિયુષ એમ. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૧૭૬	હુસાલ એન. ધોબી	ઓપરેટર	-----
૧૭૭	દિનેશ સી. પરમાર	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૧૭૮	ભદ્રેશ બી. પ્રજાપતિ	ઓપરેટર	-----
૧૭૯	ભરત એમ. મકવાણા	ઓપરેટર	-----
૧૮૦	ગોવિંદા એન. જાદવ	ઓપરેટર	-----
૧૮૧	મહેંદ્ર આર. માંછી	ઓપરેટર	-----
૧૮૨	રાજેશ બી. આહિર	ઓપરેટર	-----
૧૮૩	અકતર મંસુરી	ઓપરેટર	-----
૧૮૪	ફરીદહુસેન યુ. શેખ	ઓપરેટર	-----
૧૮૫	દશરથ આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૮૬	મહંમદ ફારુખ શેખ	ઓપરેટર	-----
૧૮૭	નિલેશ આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૮૮	દિલીપ સી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૮૯	વિજય જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૯૦	સોહમ એચ. મકવાણા	ઓપરેટર	-----
૧૯૧	નરેશ કે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૯૨	સુનિલ જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૯૩	વિજય ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૯૪	મુકેશ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૯૫	અજીત એફ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૧૯૬	જયેશ બી. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૧૯૭	ગૌરવ કે. જાંબુ	ઓપરેટર	-----
૧૯૮	પ્રજેશ એમ. પરમાર	ઓપરેટર	-----
૧૯૯	હરેશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૨૦૦	પરેશ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૦૧	ભાવેશ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૦૨	જેકવેલીન પી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૦૩	ભુપેંદ્ર એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૦૪	ફેઝલ ઝેડ. ગોરી	ઓપરેટર	-----
૨૦૫	અજયભાઈ ટી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૦૬	રીષીત ભક્તા	ઓપરેટર	-----
૨૦૭	ભરત એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૦૮	શીવાભાઈ અ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૦૯	જયેશ એસ. બારીયા	ઓપરેટર	-----
૨૧૦	સલમાન એસ. મંસુરી	ઓપરેટર	-----
૨૧૧	મુકેશ વી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૧૨	રાજેંદ્ર વી. પરમાર	ઓપરેટર	-----
૨૧૩	સંજય કે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૧૪	પ્રકાશ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૧૫	રાજેશ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૧૬	સચિન એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૧૭	કેતન એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૧૮	આશુતોષ એસ. કમાન	ઓપરેટર	-----
૨૧૯	અક્ષય એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૨૦	મહેંદ્ર આર. સોલંકી	ઓપરેટર	-----
૨૨૧	યોગેશ જે. પટેલ	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૨૨૨	જયપ્રકાશ એચ પ્રજાપતિ	ઓપરેટર	-----
૨૨૩	નિતીન જે. જાદવ	ઓપરેટર	-----
૨૨૪	શૈલેશ એ. આહિર	ઓપરેટર	-----
૨૨૫	દિનેશ સી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૨૬	ઈંદ્રવદન એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૨૭	મહંમદ શેફ દાણાવાલા	ઓપરેટર	-----
૨૨૮	સંદિપ જે, વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૨૯	ઠાકોએ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૦	મહેંદ્ર એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૧	મંસુખ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૨	મનોજ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૩	રાકેશ એન. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૪	મનોર એફ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૫	દેવરાજ કે. પરમાર	ઓપરેટર	-----
૨૩૬	શિવકુમાર વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૭	તુષાર એમ. જાદવ	ઓપરેટર	-----
૨૩૮	પંકજ જી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૩૯	નકુલ જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૦	દેવાંગ જે. પઢીયાર	ઓપરેટર	-----
૨૪૧	કલ્પેશ કે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૨	યોગેશ કે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૩	ભુપેન્દ્ર પી. માત્રુજી	ઓપરેટર	-----

અ.નં.	કામદારનું નામ	હોદ્દો	નોંધ
૨૪૪	મહેશ વી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૫	આશારામ વી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૬	રાકેશ કે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૭	વિનોદ આર. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૮	જયેશ જે. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૪૯	સુનિલ જી. મકવાણા	ઓપરેટર	-----
૨૫૦	જયેશ ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૫૧	નિખીલ એન. ચૌધરી	ઓપરેટર	-----
૨૫૨	મહેન્દ્ર ડી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૫૩	મહેશ ડી. સુક્લ	ઓપરેટર	-----
૨૫૪	પ્રકાશ બી. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૫૫	કિરણ ડી. પટેલ	ઓપરેટર	-----
૨૫૬	વિજય એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૫૭	શૈલેશ પી. માંછી	ઓપરેટર	-----
૨૫૮	શુનીલ એ. માંછી	ઓપરેટર	-----
૨૫૯	પ્રદિપ એ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૬૦	કૈલેશ એસ. વસાવા	ઓપરેટર	-----
૨૬૧	હરદત કે. માત્રુજી	ઓપરેટર	-----
૨૬૨	અરવિંદ એમ. વસાવા	ઓપરેટર	-----

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મેનેજરશ્રી, શીવા ફાર્મા કેમ પ્રા.લી. પ્લોટ નં.૫૮૮, મુ. લુના તા.પાદરા, જિ. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને બ મુજબ

કન્સી કેસ નં-૦૮/૨૦૨૦

માંગણી: ૧

કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટના શ્રમયોગીને કંપનીના શ્રમયોગી ગણવા :- સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી બાબતે અપનાવવામાં આવેલી કહેવાતી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પધ્ધતિ શામ, બોગસ, કાગળ ઉપર ઉભી કરેલી અને કાગળ ઉપરના દેખાવ માત્ર વાળી કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથા પધ્ધતિ હોઈ શરૂથી ૨૬ ગણી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દાખલ તારીખથી કંપનીના શ્રમયોગી ગણી કંપનીના શ્રમયોગી ગણી કંપનીના શ્રમયોગીને મળતો પગાર ધોરણના લાભો તફાવત સહિત ચુકવવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી: ૨

સમાન કામ માટે સમાન વેતન: સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગી સંસ્થાના શ્રમયોગી જેવું જ કામ કરતા હોવા છતાં તેઓને એક સમાન કામગીરીનું એક સમાન વળતર મળતુ ના હોય એક સમાન કામ માટે એક સમાન વેતન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી: ૩

પગાર વધારા અંગે :- આ તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રીતે પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ ?

એ- તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૯ થી શ્રમયોગીને દૈનિક ₹ ૧૦૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

બી- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૦ થી શ્રમયોગીને દૈનિક ₹૮૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

સી- તા.૦૧/૧૦/૨૦૨૧ થી શ્રમયોગીને દૈનિક ₹૮૦/- નો પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી : ૪

રજાઓ અંગે :- આ તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબની રજાઓ ભર પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?

એ- હક્ક રજા-તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૩૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

બી- કેજ્યુઅલ રજા-તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૫ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

સી- માંદગીની રજા- તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ડી- તહેવારની રજા-તમામ શ્રમયોગીને વર્ષે ૧૦ દિવસની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી: ૫

ભથ્થાઓ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીને નીચે મુજબના ભથ્થાઓ આપવા જોઈએ કે કેમ ?

એ- હાઉસ રેન્ટ એસલાઉન્સ- તમામ શ્રમયોગીને માસીક ₹૧૫૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

બી- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ- તમામ શ્રમયોગીને માસીક ₹૧૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

સી- કન્વેયન્સ એલાઉન્સ- તમામ શ્રમયોગીને માસીક ₹૩૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ડી- મેડીકલ એલાઉન્સ-તમામ શ્રમયોગીને માસીક રૂપ૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

ઈ- ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ-તમામ શ્રમયોગીને માસીક રૂ૨૦૦૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

એફ- વોર્શીંગ એલાઉન્સ- તમામ શ્રમયોગીને માસીક રૂ૭૫૦/- ચુકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી: ૬

યુનિયન ફાળો અને લવાજમ:- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને શ્રમયોગીને જે નાણાંકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમાં વાર્ષિક રૂ૬૦૦/- લેખે લવાજમ શ્રમયોગીના પગારમાંથી કાપી તે રકમ યુનિયનને મોકલવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી: ૭

અમલ:- માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૧૦/૨૦૧૮ થી કરવો જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી કેસ નં-૦૮/૨૦૨૦

શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨
૨	સોલંકી ગીરીશભાઈ મનુભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૩	વાળંદ ભરતભાઈ શનાભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૦૮
૪	પઢીયાર યોગેશભાઈ અર્જુનભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૦
૫	પઢીયાર વિઠ્ઠલભાઈ મનુભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૧૩
૬	વાઘેલા અનિલકુમાર અમરસિંહ	૦૧/૧૨/૨૦૧૦
૭	પરમાર બળવંતસિં છત્રસિંહ	૦૫/૦૧/૨૦૧૨
૮	પરમાર કાંતીભાઈ મનુભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૨
૯	પઢીયાર સુરેશભાઈ માધવસિંહ	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૧૦	સોલંકી મનોજભાઈ નટવરભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૦૪
૧૧	પરમાર જયેશભાઈ હરમાનભાઈ	૦૧/૦૧/૨૦૧૩
૧૨	ગોહીલ ચીમનભાઈ શિવાભાઈ	૨૧/૦૧/૨૦૧૫

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧૩	પરમાર દિલીપભાઈ રમેશભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૩
૧૪	પરમાર દિલીપભાઈ જશવંતભાઈ	૨૧/૦૨/૨૦૧૬
૧૫	વાઘેલા વનરાજસિંહ પ્રવિણસિંહ	૨૧/૦૧/૨૦૦૮
૧૬	બ્રહ્મભટ્ટ રવિન્દ્રકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ	૦૫/૦૩/૨૦૧૦
૧૭	પઢીયાર સુરેશભાઈ રામાભાઈ	૨૧/૦૨/૨૦૧૬
૧૮	રણા હીતેન્દ્રકુમાર નટવરસિંહ	૦૧/૦૭/૨૦૦૮
૧૯	પઢીયાર મહેશભાઈ ભારતભાઈ	૦૧/૦૭/૨૦૦૬
૨૦	રાવળ હર્ષદભાઈ નાથુભાઈ	૨૧/૧૨/૨૦૧૩
૨૧	સોલંકી સુરેશભાઈ ભદ્રુભાઈ	૨૧/૦૧/૨૦૧૪
૨૨	મકવાણા સંજયભાઈ મફતભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૧૨
૨૩	પઢીયાર સંજયભાઈ છત્રસિંહ	૨૧/૦૧/૨૦૧૫
૨૪	ચાવડા વિક્રમસિંહ ભુપતસિંહ	૨૧/૦૨/૨૦૧૬
૨૫	બરીયા ઉમેદભાઈ સાબતભાઈ	૨૧/૦૧/૨૦૧૪
૨૬	પરમાર નરેન્દ્રસીંહ છત્રસિંહ	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૨૭	પરમાર હરીશભાઈ રણજીતભાઈ	૨૧/૦૧/૨૦૧૪
૨૮	સોલંકી ગીરીશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૧૧
૨૯	પઢીયાર ભપેન્દ્રભાઈ રઘુભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૧૩
૩૦	પઢીયાર જયેશકુમાર રામસીંહ	૦૫/૦૧/૨૦૧૨
૩૧	સોલંકી શૈલેશભાઈ ભદ્રુભાઈ	૨૧/૦૧/૨૦૧૪
૩૨	મકવાણા નરેશભાઈ રમણભાઈ	૨૧/૦૫/૨૦૧૫
૩૩	પરમાર પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ	૦૧/૦૩/૨૦૧૩
૩૪	ગોહિલ રાજેન્દ્રભાઈ કુલાભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૧૩
૩૫	પરમાર વસંતભાઈ કનુભાઈ	૦૧/૧૧/૨૦૧૧
૩૬	રાવળ રાજુભાઈ સંભુભાઈ	૨૧/૦૫/૨૦૧૫
૩૭	મકવાણા ઈશ્વરભાઈ કેશવભાઈ	૦૧/૧૧/૨૦૧૦
૩૮	યાદવ રમેશભાઈ વિનુભાઈ	૨૧/૧૧/૨૦૧૬

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૩૯	સોલંકી રમણભાઈ ઠાકોરભાઈ	૦૧/૧૧/૨૦૧૧
૪૦	પરમાર સુરેશભાઈ બચુભાઈ	૨૧/૦૫/૨૦૧૫
૪૧	વાઘેલા પ્રવિણસિંહ દિલીપસિંહ	૦૧/૦૫/૨૦૧૩
૪૨	પરમાર દિપકભાઈ ગોરધનભાઈ	૨૧/૦૮/૨૦૧૪
૪૩	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ મનહરભાઈ	૦૧/૧૧/૨૦૧૧
૪૪	પઢીયાર રાજુભાઈ ચીમનભાઈ	૦૧/૦૨/૨૦૧૧
૪૫	જાદવ અજીતભાઈ ઉદેસીંગભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૪૬	માછી પ્રવિણભાઈ પસાભાઈ	૦૫/૦૧/૨૦૧૨
૪૭	જાદવ જગદીશભાઈ કનુભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૪૮	હાનીયા સુરેશભાઈ જગાભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૧
૪૯	પરમાર રાકેશકુમાર પ્રવિણભાઈ	૦૧/૦૪/૨૦૧૩
૫૦	સોલંકી અમિતભાઈ મંગળભાઈ	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૫૧	પરમાર જગદીશભાઈ રાવજીભાઈ	૦૮/૦૬/૨૦૧૧
૫૨	અશોકભાઈ અમરસંગ પરમાર	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૫૩	પ્રવિણભાઈ નાનાભાઈ માછી	૧૧/૦૮/૨૦૧૦
૫૪	ઈશ્વરભાઈ ગોવિંદભાઈ માછી	૨૧/૦૪/૨૦૧૪
૫૫	નરેશભાઈ સુમનભાઈ પઢીયાર	૨૦/૦૮/૨૦૧૦
૫૬	શનાભાઈ મહીજીભાઈ પઢીયાર	૦૧/૧૦/૨૦૧૦
૫૭	લક્ષ્મણભાઈ છીનુભાઈ પઢીયાર	૦૧/૧૨/૨૦૧૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ચેરમેનશ્રી/મેનેજર, ઈન્ટાસ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ લી., પ્લોટ નં ૪૫૭/૪૫૮, સરખેજ-બાવળા હાઈવે, મુ.મટોડા તા. સાણંદ, જિ. અમદાવાદ (૨) શાહ એન્ડ કું., ભોયરામાં, નિત્યાનંદ એપાર્ટમેન્ટ, પ્રિતમનગરના અખાડા પાસે, એલીસબ્રીજ, અમદાવાદ (૩) શ્રી ગજાનંદ લેબર કોન્ટ્રાક્ટર, મુ.પો. મોડાસર, તા.સાણંદ, જિ.અમદાવાદ (૪) રાજ કેન્ટ્રાક્ટ એમ્પલોઈઝ સર્વિસ, ૬૪/૫૬૯, પુષ્પક એપાર્ટમેન્ટ, નારણપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચ આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી કેસ નં-૨૬૭/૨૦૨૦

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) તા.૨૫/૦૨/૨૦૨૦, તા.૨૬/૦૨/૨૦૨૦ થી તા.૦૨/૦૩/૨૦૨૦ના સમય માટે નિર્મળાબેન આર. પરમાર, મીનાબેન વી ભાભરીયા, સંગીતાબેન વી પરમાર, ગીતાબેન બી ચૌહાણ,

રીટાબેન એલ. સોલંકી, મીનાબેન આર સુવાર, સવિતા ડી. સોલંકી, કંદન એમ. ડાભી, દિવ્યા બી પરમાર, ભાવના જી વાણીયા અને પુષ્પાબેન એ લક્ષ્મને ફરજ ઉપર હાજર થવા બાદ રાબેતા મુજબની ફરજો સોંપવાના ઈન્કારનું પગલું અને કથિત હડતાલના આક્ષેપનું પગલું અને તેના ભાગરૂપ શ્રમયોગીને પગાર ચુકવણીના ઈન્કારનું પગલું પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ છે તમામ શ્રમયોગીને ૧૨% વ્યાજ સાથે પગાર ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૨) તા.૨૫/૦૨/૨૦૨૦, તા.૨૬/૦૨/૨૦૨૦ થી તા.૦૨/૦૩/૨૦૨૦ના ગાળા માટે નિર્મળાબેન આર. પરમાર મીનાબેન વી ભાભરીયા, સંગીતાબેન વી પરમાર, ગીતાબેન બી ચૌહાણ, રીટાબેન એલ. સોલંકી, મીનાબેન આર સુવાર, સવિતા ડી. સોલંકી, કંદન એમ. ડાભી, દિવ્યા બી. પરમાર, ભાવના જી વાણીયા અને પુષ્પાબેન એ લક્ષ્મને તેઓની રાબેતા મુજબની ફરજો ઉપર હાજર થવા બાદ તેઓને રાબેતા મુજબની પરજો બજાવવાનો ઈન્કાર કરેલ છે. તેવા તદ્દન ખોટા, ઉપજાવી કાઢેલા કારણો ધરી તા.૦૨/૦૩/૨૦૨૦ના રોજથી ફરજ મોકુફી તેમજ તા.૦૬/૦૩/૨૦૨૦ની કારણ દર્શક નોટીશ/ચાર્જશીટ આપવાનું કૃત્ય અનઅધિકૃત, સત્તા વિનાનું, નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ વિરૂધ્ધનું હોઈ તે પ્રથમથી જે ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તેથી આ પગલાઓ રદ કરી શ્રમયોગીને તાત્કાલિક તેઓને ફરજ ઉપર લેવામાં આવે અને પૂરોપૂરો પગાર અને અન્ય તમામ લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

(૩) ગૌતમ ડી મકવાણા કે જેને તા.૦૩/૦૩/૨૦૨૦થી પેન્ડીંગ ઈન્કવાયરી સસ્પેન્શન તેમજ તા.૧૨/૦૩/૨૦૨૦ થી કારણ દર્શક નોટીસ/ચાર્જશીટ ઉપર જણાવેલ શ્રમયોગીને તા.૨૫/૦૨/૨૦૨૦ તેમજ તા.૨૬/૦૨/૨૦૨૦ થી તા.૦૨/૦૩/૨૦૨૦ના ગાળા માટે રાબેતા મુજબની ફરજિ ન બજાવવાના, કથિત હડતાલના તેમજ આજ સંબંધના આક્ષેપો બાબતે શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કરવાનું પગલું અનઅધિકૃત,સત્તા વિનાનું, નમુનારૂપ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધનું હોઈ તે પ્રથમ થી ગેરકાયદેસર અને રદ છે અને તાત્કાલિક અસરથી રદ કરી ગૌતમ ડી મકવાણાને તેઓને તેઓની અસમ જગ્યાએ ફરજ ઉપર લેવામાં આવે તેમજ તેઓ સંબંધમાં કોઈ પણ કાર્યવાહી કરવામાં આવે નહીં અને પૂરોપૂરો પગાર અને અન્ય લાભો ચુકવી આપવા કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૩/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે. મેનેજરશ્રી, રેમન પટેલ જીલેટીન પ્રા. લી., વાસદ-બોરસદ રોડ, મુ. વાસદ, જિ. આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નં. ૧ બોનસ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૮ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦ ટકા બોનસ તથા ૫ ટકા એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨:- ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ:

સંસ્થામાં કામ કરતાં કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩:- ગીફ્ટ અંગે:-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કાયમી કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૨,૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

આઈ.ડી.સી.કેસ નં. ૧૨/૨૦૧૯

પરિશિષ્ટ-અ

વિવાદ સાથે સંકળાયેલ શ્રમયોગીના નામની યાદી

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧	હરમાન ફુલાભાઈ
૨	માધાભાઈ સોમાભાઈ
૩	બુધાભાઈ પુનમભાઈ
૪	સોમાભાઈ દવાભાઈ
૫	મોહાજીભાઈ ઝવેરભાઈ
૬	મુકેશભાઈ ભઈલાલભાઈ
૭	રાવજીભાઈ બુધાભાઈ
૮	લક્ષ્મણસિંહ ફતેસિંહ
૯	રાવજીભાઈ સલ્માભાઈ
૧૦	રમણભાઈ બેચરભાઈ
૧૧	ચંદુભાઈ છોટાભાઈ
૧૨	શેખરભાઈ શંકરભાઈ
૧૩	રાવજીભાઈ સમીરભાઈ
૧૪	પુનમભાઈ ઉત્તમભાઈ
૧૫	બાબુભાઈ મથુરભાઈ
૧૬	ભગવાનભાઈ બાબુભાઈ
૧૭	ગોપાલભાઈ પરબતભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૮	અંબાલાલ ડાહ્યાભાઈ
૧૯	ગોરધનભાઈ નરસિંહભાઈ
૨૦	માધાભાઈ બાબુભાઈ
૨૧	રાવજીભાઈ શનાભાઈ
૨૨	ચંદુભાઈ ભીમાભાઈ
૨૩	ભીમાભાઈ રાયસિંગભાઈ
૨૪	ડાહ્યાભાઈ પુંજાભાઈ
૨૫	રાવજીભાઈ ભીખાભાઈ
૨૬	મંગળભાઈ ચતુરભાઈ
૨૭	ગુલામભાઈ મહંમદભાઈ
૨૮	રમેશભાઈ શનાભાઈ
૨૯	ડાહ્યાભાઈ રામાભાઈ
૩૦	ઠાકોરભાઈ કાળીદાસ
૩૧	ચીમનભાઈ જેસીંગભાઈ
૩૨	રણછોડભાઈ ફતેસિંહ
૩૩	નટવરભાઈ બાબુભાઈ
૩૪	જગદિશભાઈ ફતાભાઈ
૩૫	રમણભાઈ રાયસિંગભાઈ
૩૬	બાબુભાઈ દોલતભાઈ
૩૭	ચંદુભાઈ ઉદાભાઈ
૩૮	નટવરસિંહ અભેસિંહ
૩૯	સાંમતભાઈ અમરસિંગ
૪૦	બળવંતસિંહ ઉદેસિંહ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૪૧	પુનમભાઈ દેસાઈભાઈ
૪૨	ફુલાભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૪૩	ભગવાનભાઈ મોતીભાઈ
૪૪	શનાભાઈ ગોપાલભાઈ
૪૫	જશુભાઈ મીઠાભાઈ
૪૬	ઠાકોરભાઈ નાન્જીભાઈ
૪૭	પ્રતાપસીંગ ફતેસીંગ
૪૮	મફતભાઈ ડાહ્યાભાઈ
૪૯	રમણભાઈ ભઈલાલભાઈ
૫૦	મુકેશભાઈ જયંતિભાઈ
૫૧	અર્જુનભાઈ બાબુભાઈ
૫૨	પ્રમોદભાઈ રમણભાઈ
૫૩	અશોકભાઈ જશભાઈ
૫૪	ગજેન્દ્રભાઈ કેશરસિંગ
૫૫	કાશીભાઈ સોમાભાઈ
૫૬	પ્રભાતભાઈ રામાભાઈ
૫૭	અરવિંદભાઈ ફતેસિંહ
૫૮	મફતભાઈ અંબાલાલ
૫૯	મોહનભાઈ સોમાભાઈ
૬૦	ભઈલાલભાઈ દેસાઈભાઈ
૬૧	ચંદુભાઈ પ્રેમભાઈ
૬૨	રમણભાઈ અંબાલાલ
૬૩	ચંદ્રકાંત શનાભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૬૪	સોમાભાઈ અંબાલાલ
૬૫	પ્રભાતભાઈ નાનાભાઈ
૬૬	વિનુભાઈ લાલજીભાઈ
૬૭	જયંતિભાઈ મંગળભાઈ
૬૮	રંગીતભાઈ જેઠસીંહ
૬૯	મનુભાઈ પુંજાભાઈ
૭૦	રમણભાઈ સોમાભાઈ
૭૧	મોહનભાઈ છોટાભાઈ
૭૨	જશભાઈ નરસિંહભાઈ
૭૩	મહિપતભાઈ ધુળાભાઈ
૭૪	ખુમાનભાઈ મોહનભાઈ
૭૫	નટુભાઈ આશાભાઈ
૭૬	નટવરભાઈ મહિજભાઈ
૭૭	રમેશભાઈ સોમાભાઈ
૭૮	ગિરીશભાઈ મનુભાઈ ગજજર
૭૯	રાજકુમાર નટવરભાઈ
૮૦	અમિશભાઈ જયંતિભાઈ
૮૧	રજનીભાઈ મનુભાઈ
૮૨	રાકેશભાઈ ધનજીભાઈ
૮૩	રાકેશભાઈ ચીમનભાઈ
૮૪	કિરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ
૮૫	બાબુભાઈ મણીભાઈ
૮૬	પ્રવિણભાઈ રમેશભાઈ
૮૭	રમેશભાઈ ઉમેદભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૮૮	નરસિંહ જેઠાભાઈ
૮૯	રમેશભાઈ મોહનભાઈ
૯૦	જીતુભાઈ ભીખાભાઈ
૯૧	જાનુભાઈ જેઠાભાઈ
૯૨	ગુલાબસિંહ ભગવાનસિંહ
૯૩	પ્રદિપઆઈ પ્રતાપભાઈ
૯૪	કિરીટભાઈ ઉદયસિંહ
૯૫	અરવિંદભાઈ મનુભાઈ ગોહિલ
૯૬	જનકભાઈ જેસંગભાઈ ગોહિલ
૯૭	શિવાભાઈ છોટાભાઈ
૯૮	જગદીશભાઈ રાયસંગભાઈ
૯૯	લક્ષ્મણભાઈ રાવજીભાઈ
૧૦૦	અર્જુનભાઈ મણીભાઈ
૧૦૧	ભઈલાલભાઈ મગનભાઈ
૧૦૨	યોગેશભાઈ અંબાલાલ
૧૦૩	રમેશભાઈ અંબાલાલ
૧૦૪	રમેશભાઈ કાભયભાઈ
૧૦૫	રામાભાઈ મગનભાઈ
૧૦૬	રાજેન્દ્રભાઈ છોટાભાઈ
૧૦૭	દિનેશભાઈ કાંતિભાઈ
૧૦૮	શીવાભાઈ ભીખાભાઈ
૧૦૯	વિનુભાઈ મોહનભાઈ
૧૧૦	દિપકભાઈ જેસંગભાઈ

અ.નં.	કામદારનું નામ
૧૧૧	પુંજાભાઈ બુધાભાઈ
૧૧૨	ભરતભાઈ કાનજીભાઈ
૧૧૩	અશોકભાઈ રમણભાઈ
૧૧૪	નગીનભાઈ શનાભાઈ
૧૧૫	પ્રકાશભાઈ હરમાનભાઈ
૧૧૬	નૈનેશભાઈ વાઘજીભાઈ
૧૧૭	રજનીકાંત લલ્લુભાઈ
૧૧૮	ચંદુભાઈ જગાભાઈ
૧૧૯	અમરસીંહ મંગળભાઈ
૧૨૦	મનસુખભાઈ જેસંગભાઈ

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૪૧૦૬૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૩૪/૨૦૨૧.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:(૧) કોન્ટ્રા.શ્રી રમણભાઈ વસાવા, C/o ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું.લી, ૧૨૪-૧૨૮ જીઆઈડીસી, વિ.યુ.નગર, આણંદ (૨) કોન્ટ્રા.શ્રી. યાકુબભાઈ વ્હોરા, C/o ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું.લી, ૧૨૪-૧૨૮ જીઆઈડીસી, વિ.યુ.નગર, આણંદ (૩) કોન્ટ્રા.શ્રી

સ્વીચ ગીયર સિસ્ટમ, C/o ઈન્ડિયન ડેરી મશીનરી કું.લી, ૧૨૪-૧૨૮ જીઆઈડીસી, વિ.યુ.નગર, આણંદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૨૫મી ઓક્ટોબર, ૨૦૧૬ના જાહેરનામાં ક્રમાંક જીએચઆર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, નડીયાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

પરિશિષ્ટ-અ

(૧) માંગણીઓ (બોનસ અંગે):-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને તા. ૧/૪/૨૦૧૮ થી તા. ૩૧/૩/૨૦૧૯ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદામાં ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% બોનસ તથા ૫% એક્સગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) માંગણીઓ (ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ):-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કામ કરતાં કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ટુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

(૩) માંગણીઓ (ગીફ્ટ/ગીફ્ટ વાઉચર અંગે):-

સંસ્થામાં કામ કરતાં કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે ₹ ૧,૦૦૦/- ની ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

(જ) માંગણીઓ:-

ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

પરિશિષ્ટ-બ

આઈ.ડી.સી. કેસ નં. ૧૦/૨૦૧૮

કોન્ટ્રાક્ટર શ્રી રમણભાઈ વસાવાના કામદારોનું લીસ્ટ C/o ,ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કું.લીના કામદારોની નામની યાદી.

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	મનુભાઈ બી વસાવા	૨૭/૧૦/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨	ચંદુભાઈ આઈ ચૌહાણ	૦૧/૧૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૩	જગદીશભાઈ આર વસાવા	૨૪/૧૨/૮૨	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૪	વિનુભાઈ ડી રાઠવા	૦૧/૦૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૫	ભરતભાઈ આર ચાવડા	૦૧/૦૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૬	વિલ્યમભાઈ એ વસાવા	૧૭/૦૪/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૭	અર્જુનભાઈ બી વાઘેલા	૦૧/૧૦/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૮	બાબુભાઈ એસ ચૌહાણ	૨૬/૦૬/૮૩	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૯	સોમાભાઈ આર બારીયા	૨૦/૦૧/૮૪	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૦	કનુભાઈ એચ ચૌહાણ	૦૧/૧૧/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	સોમાભાઈ આર બારીયા	૦૨/૦૨/૮૫	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૨	અશોકભાઈ એમ પરમાર	૦૧/૦૧/૮૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	જયંતિભાઈ સી વસાવા	૨૦/૦૩/૮૪	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૪	જગદીશભાઈ એમ ચાવડા	૦૩/૦૬/૮૪	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	કમલેશભાઈ બી પટેલ	૦૧/૦૬/૮૪	ફેબ્રીકેશન	પેઈન્ટર
૧૬	મુકેશભાઈ જી વસાવા	૦૬/૧૧/૮૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૭	સુરેશભાઈ બી વસાવા	૦૬/૧૧/૮૫	ફેબ્રીકેશન	ફીટર

આઈ.ડી.સી.કેસ નં. ૧૦/૨૦૧૯

કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી યાકુબભાઈ ળોરાના કામદારોનું લીસ્ટ C/o, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કું.લી ના કામદારોની નામની યાદી.

કો.શ્રી યાકુબભાઈ ળોરાના કામદારોનું લીસ્ટ				
અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	રમેશભાઈ આશાભાઈ પરમાર	૨૨/૦૨/૮૮	કેબ્રીકેશન	કારીગર
૨	ચંદુભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૦૩/૦૧/૮૦	કેબ્રીકેશન	ફીટર
૩	કિશોસિંહ છત્રસિંહ પરમાર	૧૦/૦૨/૮૮	કેબ્રીકેશન	કારીગર
૪	ભુપતભાઈ પ્રતાપભાઈ પરમાર	૦૧/૧૧/૮૮	કેબ્રીકેશન	ફીટર/ટર્નર
૫	અરવિંદભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૧૧/૦૨/૮૦	કેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૬	રમણભાઈ નરસિંહભાઈ પરમાર	૦૧/૦૮/૮૨	કેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૭	અનવર સુલેમાન પઠાણ	૧૬/૦૧/૮૫	કેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૮	હમીદભાઈ ઈબ્રાહીમભાઈ રાઠોડ	૦૪/૦૧/૮૧	કેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૯	જશવંતભાઈ હરમાનભાઈ સોલંકી	૨૪/૦૨/૮૩	કેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૦	ધારેસાહેબ ઉદેસિંહ રાણા	૦૧/૦૧/૮૧	કેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૧	દોલતસિંહ ઉદેસિંહ રાણા	૨૪/૦૨/૮૩	કેબ્રીકેશન	સ્વીપર
૧૨	ઉદેસિંહ ઈબ્રાહીમ રાણા	૨૦/૦૧/૮૧	કેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	ભુપતભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૦૧/૧૦/૮૦	કેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૪	અબ્દુલભાઈ એમ. મુલતાની	૦૩/૦૨/૮૩	કેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૫	વિજયભાઈ રામાભાઈ હરીજન	૦૧/૦૧/૮૧	હાઉસકીપીંગ	હેલ્પર
૧૬	ધારેસાહેબ ઉદેસીંહ હરીજન	૦૨/૦૨/૮૧	કેબ્રીકેશન	ફીટર

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧૭	જયેશભાઈ હસમુખભાઈ પટેલ	૧૨/૦૨/૯૫	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૧૮	અનવરભાઈ ગેમલસીંહ રાઠોડ	૨૧/૦૮/૯૦	સ્ટોર	કારીગર
૧૯	અનવરભાઈ ગુલામસિંહ રાઠોડ	૧૦/૦૮/૯૯	હાઉસકીર્પીંગ	સ્વીપર
૨૦	મનુભાઈ ફતેસીંહ ભોઈ	૦૧/૦૧/૯૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૧	ઈશ્વરભાઈ એમ પરમાર	૧૪/૦૨/૯૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૨૨	રમેશભાઈ બાબુભાઈ રોહિત	૦૩/૦૬/૯૩	ઓફીસ	પટાવાળા
૨૩	જગતસિંહ રાયીસંહ દરબાર	૧૦/૦૧/૯૦	મશીનશોપ	ફીટર
૨૪	ભાઈલાલભાઈ ઝવેરભાઈ હરીજન	૦૩/૦૨/૯૭	હાઉસકીર્પીંગ	હેલ્પર
૨૫	બકુલભાઈ એચ શર્મા	૧૪/૧૧/૯૧	મશીનશોપ	ટેકનીશીયન
૨૬	રૂશીકુમાર એચ મીસ્ત્રી	૨૫/૧૧/૯૧	મશીનશોપ	ટેકનીશીયન
૨૭	ઉમેશકુમાર રાયસીંહ સોલંકી	૦૧/૦૧/૯૧	મશીનશોપ	ફીટર
૨૮	ભરતકુમાર પુનમભાઈ શર્મા	૦૪/૦૫/૯૭	એસેમ્બલી	ફીટર
૨૯	મહંમદભાઈ બી રાઠોડ	૨૧/૦૮/૯૦	સ્ટોર	હેલ્પર

આઈ.ડી.સી.કેસ નં. ૧૦/૨૦૧૯

કોન્ટ્રાક્ટર.શ્રી સ્વીચગીયર્સ સીસ્ટમના કામદારોનું લીસ્ટ C/o, ઈન્ડીયન ડેરી મશીનરી કું.લી
ના કામદારોની નામની યાદી.

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૧	ધારેસાહેબ રાઠોડ	૦૧/૦૩/૯૩	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૨	ચંદ્રપાલા પ્રજાપતિ	૦૭/૦૪/૯૭	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર
૩	દિનેશભાઈ એમ. વાળંદ	૦૧/૦૫/૯૩	મેન્ટેનન્સ	વાયરમેન

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ	ખાતુ	હોદ્દો
૪	સંજયભાઈ પી. પરમાર	૦૧/૦૫/૮૧	એચઆરડી	ડીસ્પેચ
૫	એમ બી. રાજ	૦૧/૦૮/૮૮	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૬	આશીર્વાદ મેકવાન	૦૧/૦૮/૮૮	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૭	રમેશભાઈ પી. પરમાર	૦૧/૦૭/૮૦	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૮	ગણપતભાઈ બી. ચાવડા	૦૧/૧૨/૮૧	મશીનશોપ	ફીટર
૯	જગદીશભાઈ આર. સોલંકી	૦૧/૦૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	કારીગર
૧૦	રમેશભાઈ એમ. પરમાર	૦૧/૦૧/૮૧	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૧	જશવંતભાઈ પી. પરમાર	૦૧/૦૮/૮૨	ફેબ્રીકેશન	ફીટર
૧૨	ચીમનભાઈ એસ. વાઘેલા	૦૧/૦૫/૮૩	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૩	હિતેશભાઈ આર. ગઢવી	૦૮/૦૪/૮૭	મશીનશોપ	વેલ્ડર/ફીટર
૧૪	દિનેશભાઈ એસ. મકવાણા	૦૧/૦૪/૮૨	ફેબ્રીકેશન	હેલ્પર
૧૫	જગદેવપ્રસાદ આર. પ્રજાપતિ	૦૪/૦૮/૮૧	ફેબ્રીકેશન	વેલ્ડર

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૪મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૧.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.
